

Guía de Beneficios 2026

Del 1.º de mayo de 2026 al 30 de abril de 2027



Índice

- 1 ¿Cuáles Son las Novedades para el Plan del Año 2026?
- 2 Descripción General de la Inscripción
- 3 Instrucciones para la Inscripción

Salud y Bienestar

- 4 Cobertura Médica: ¿Cuál es el Plan Adecuado para ti?
- 5 Características y Términos Clave de los Planes Médicos
- 6 Resumen de los Planes Médicos para 2026
- 7 Primas/Tarifas de los Planes Médicos para 2026
- 8 Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account, FSA) para Atención Médica
- 9 Cuenta de Ahorros para la Salud (Health Savings Account, HSA)
- 10 Plan de Medicamentos con Receta
- 11 Telemedicina
- 12 Recursos Adicionales de Salud y Bienestar
- 13 Seguro Dental
- 14 Seguro de la Visión
- 15 Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)
- 16 Beneficios Médicos Complementarios
- 17 Características de los Beneficios Médicos Complementarios

Seguridad de los Ingresos

- 18 Seguro de Vida a Término y por Muerte Accidental y Desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D)
- 19 Seguro de Vida Grupal Completo con Beneficio de Seguro de Atención a Largo Plazo
- 20 Seguro por Discapacidad

Estilo de Vida

- 21 Apoyo, Tiempo Libre y Descuentos
- 22 Beneficios de Atención Familiar
- 23 Beneficios para Toda la Familia

Bienestar Financiero

- 24 Plan de Jubilación 401(k)
- 25 Protección Contra Robo de Identidad y Plan de Servicios Legales
- 26 Programas de Apoyo

Recursos

- 27 Avisos Legales
- 28 Información de Contacto



¿Cuáles Son las Novedades para el Plan del Año 2026?

Durante el período de inscripción, tómate el tiempo para explorar las opciones de beneficios y elegir la que sea mejor para ti y para tu familia. Comienza con esta guía: es tu acceso rápido a los detalles del plan, los costos de las primas y la información que necesitas para hacer elecciones con confianza.

¡Nueva opción de Plan Médico!

Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red

- Primas más bajas que se deducen del sueldo y **acceso a la valiosa cobertura de atención médica que esperas de Chewy.**
- **Prima semanal de \$5** para una cobertura para el Miembro del Equipo solamente y un **copago de \$5** para atención primaria y atención de salud mental para pacientes ambulatorios dentro de la red.
- **Misma cobertura de medicamentos con receta y opciones de atención virtual** en las que confías.
- **El Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red no incluye la cobertura de servicios fuera de la red (excepto en casos de emergencia). Antes de inscribirte, asegúrate de que tus médicos estén en la red Open Access Select de Aetna.**

Límites de Contribución del IRS

- **Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA):** los montos máximos de la HSA aumentarán a \$4,400 para la cobertura para el Miembro del Equipo solamente y a \$8,750 para otros niveles de cobertura. El límite de contribuciones de recuperación de \$1,000 se mantiene sin cambios para las personas de 55 años y más.
- **Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Atención Médica:** el monto máximo de la FSA para atención médica aumentará a \$3,400.

Seguro de Vida Voluntario y por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Deberás proporcionar la Evidencia de Asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI), o “prueba de buen estado de salud”, para aumentar tu cobertura más allá del límite permitido o para elegir una cobertura que exceda la Emisión Garantizada (Guaranteed Issue, GI) máxima.



Durante la Inscripción Abierta, revisa y actualiza tu dirección, tus beneficiarios y la información sobre dependientes registrados. Visita el Centro de Aprendizaje de Beneficios en chewybenefits.com para obtener información sobre todas las opciones de cobertura.

Descripción General de la Inscripción



Puedes inscribirte o cambiar tus opciones de beneficios en los siguientes casos:

	Como Nuevo Empleado	Después de un Evento de Vida que Califica	Durante la Inscripción Abierta a los Beneficios
Plazos	Dentro de los primeros 30 días a partir de la fecha de contratación	Dentro de los 30 días del Evento de Vida que Califica tuyo o de tu dependiente elegible	La Inscripción Abierta anual tiene lugar en abril .
Recuerda	Si no te inscribes durante los primeros 30 días, deberás esperar hasta el próximo período de Inscripción Abierta, a menos que experimentes un Evento de Vida que Califique.	Si no optas por beneficios o no realizas cambios dentro de los 30 días de tu Evento de Vida que Califica, deberás esperar hasta el próximo período de Inscripción Abierta. Los cambios se limitan a los beneficios directamente afectados por el Evento de Vida que Califica.	Los beneficios entrarán en vigencia a partir del 1.º de mayo y seguirán vigentes hasta el 30 de abril siguiente. Una vez que te inscribes, generalmente no puedes cancelar ni cambiar tus opciones de beneficios hasta el siguiente período de Inscripción Abierta, a menos que experimentes un Evento de Vida que Califique.

A quién puedes incluir en la cobertura

- **Tú:** eres elegible para los beneficios descritos en esta guía si eres miembro del equipo que trabaja 30 horas semanales o más.
- **Tus dependientes:**
 - **Tu cónyuge legal o pareja de hecho:** se aplica el impuesto imputado cuando se inscriben las parejas de hecho y los hijos de las parejas de hecho.
 - **Tus hijos dependientes:** los hijos dependientes pueden incluir hijos biológicos, adoptados legalmente, hijastros e hijos de quienes tengan la custodia legal permanente.

Consulta la Descripción Resumida del Plan (Summary Plan Description, SPD) para obtener más información sobre la elegibilidad y la inscripción en Workday en wd5.myworkday.com/chewy.

¿Qué es un Evento de Vida que Califica?

Un Evento de Vida que Califica es un cambio en tu familia o elegibilidad para la cobertura de beneficios que puede ocurrir durante el año, como un matrimonio, un divorcio, el nacimiento de un hijo o la pérdida de la cobertura. Comienza visitando Workday en wd5.myworkday.com/chewy.

Cuándo comienzan los beneficios adicionales para el Miembro del Equipo

La cobertura comienza en diferentes momentos, dependiendo del plan o programa específico:

Beneficio	Fecha de Inicio de la Cobertura
<ul style="list-style-type: none"> • Seguro Médico • Seguro Dental • Seguro de la Visión • Planificación Familiar y Adopción de Mascotas • Seguro de Vida 	El primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. Si tu fecha de contratación es el primer día del mes, estos beneficios entran en vigencia de forma inmediata.
Discapacidad a Corto Plazo	14 días a partir de la fecha de contratación
Discapacidad a Largo Plazo	Después de completar un período de espera de elegibilidad de 90 días
Plan de Jubilación 401(k)	El primer día del mes siguiente a los 60 días de empleo

Instrucciones para la Inscripción



Preparación Ten preparada información sobre ti, tus dependientes y tus beneficiarios del seguro de vida, que incluya lo siguiente:

- ✓ **Nombre completo**
- ✓ **Número del seguro social**
- ✓ **Fecha de nacimiento**
- ✓ **Identificación del empleado:** se encuentra en el reverso de tu credencial del Centro de Procesamiento (Fulfillment Center, FC) o en Workday (haz clic en "View Profile" [Ver Perfil] y busca la Identificación del Empleado en "Job Details" [Detalles del Trabajo])

Inscripción

Inscripción para Empleados Nuevos



- Los usuarios de Okta pueden inscribirse a través del icono de Workday.
- Los que no sean usuarios de Okta necesitarán nombre de usuario y contraseña para inscribirse en Workday en wd5.myworkday.com/chewy.
 - Revisa la bandeja de entrada de Workday para conocer los pasos para inscribirte en los beneficios.
 - Haz clic en "Let's Get Started" (Comenzar) para ir a la página "Enrollment" (Inscripción) y comenzar el proceso de inscripción.
 - Haz clic en "Enroll" (Inscribirse) en cada icono y sigue las indicaciones para elegir un tipo de plan y cobertura para cada beneficio.
 - Asegúrate de seleccionar qué dependientes deberán recibir cobertura para cada plan. Para agregar dependientes, haz clic en "Add New Dependent" (Agregar un Dependiente Nuevo). Completa todos los campos requeridos (*).
 - ¡Importante! Tus opciones de beneficios no se procesarán hasta que hagas clic en "Submit" (Enviar). Si haces clic en "Save for Later" (Guardar y Continuar Más Tarde) tus opciones se guardarán pero deberás regresar a Workday para completar la inscripción.
 - Haz clic en "Review and Sign" (Revisar y Firmar), marca la casilla "I Accept" (Acepto) y haz clic en "Submit" (Enviar) para procesar tu inscripción. Después de la inscripción, selecciona "View Benefits Statement" (Ver Declaración de Beneficios) para ver tus opciones.



Llama a un Asesor de Beneficios del Centro de Servicios para Miembros del Equipo al **1-844-992-4399**, de lunes a viernes, de 8 a. m. a 6 p. m., hora del este.

Empleados nuevos: después de enviar tus opciones, comunícate con HR@chewy.com si deseas realizar cambios en tus opciones de beneficios dentro de los 30 días del período de inscripción para empleados nuevos.

Inscripción Abierta (del 1 al 15 de abril de 2026)



- Los usuarios de Okta pueden inscribirse a través del icono de Workday.
- Los que no sean usuarios de Okta necesitarán nombre de usuario y contraseña para inscribirse en Workday en wd5.myworkday.com/chewy.
 - Revisa la bandeja de entrada de Workday para conocer los pasos para inscribirte en los beneficios.
 - Haz clic en "Let's Get Started" (Comenzar) para ir a la página "Enrollment" (Inscripción) y comenzar el proceso de inscripción.
 - Haz clic en "Enroll" (Inscribirse) en cada icono y sigue las indicaciones para elegir un tipo de plan y cobertura para cada beneficio.
 - Asegúrate de seleccionar qué dependientes deberán recibir cobertura para cada plan. Para agregar dependientes, haz clic en "Add New Dependent" (Agregar un Dependiente Nuevo). Completa todos los campos requeridos (*).
 - ¡Importante! Tus opciones de beneficios no se procesarán hasta que hagas clic en "Submit" (Enviar). Si haces clic en "Save for Later" (Guardar y Continuar Más Tarde) tus opciones se guardarán pero deberás regresar a Workday para completar la inscripción.
 - Haz clic en "Review and Sign" (Revisar y Firmar), marca la casilla "I Accept" (Acepto) y haz clic en "Submit" (Enviar) para procesar tu inscripción. Después de la inscripción, selecciona "View Benefits Statement" (Ver Declaración de Beneficios) para ver tus opciones.



Llama al Asesor de Beneficios del Centro de Servicios para Miembros del Equipo al **1-844-992-4399**, de lunes a viernes, de 8 a. m. a 7 p. m., hora del este.

○ programa una consulta telefónica visitando chewy.annualenrollment.net o escanea el código QR que aparece a la derecha.



En persona: para obtener más información, comunícate con personal de RR. HH. del sitio o visita chewy.annualenrollment.net para obtener una lista de las localidades participantes.





Cobertura Médica: ¿Cuál es el Plan Adecuado para ti?

Ofrecemos tres opciones de planes médicos. Cada plan de salud calificado te brinda acceso a una red de proveedores médicos de alta calidad. El Plan de Proveedores Preferidos (Preferred Provider Option, PPO) y el Plan de Salud con Deducible Alto y Prima Baja (High Deductible Low Premium, HDLP) proporcionan acceso a la red de Aetna Choice POS II. El Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red proporciona acceso a la red Aetna Open Access Select. Cada plan tiene diferentes primas y costos de bolsillo.

Plan PPO

Prima 

Elegible para la FSA

Costo de bolsillo 

- ✓ Primas más altas pero menores costos de bolsillo
- ✓ Te permite contribuir a la **Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)** con ventajas impositivas

Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red

Prima 

Elegible para la FSA

Costo de bolsillo 

- ✓ Prima más baja
- ✓ Copagos más bajos y límite máximo de costos de bolsillo
- ✓ Te permite contribuir a la **FSA** con ventajas impositivas
- ✓ Sin cobertura fuera de la red (excepto para emergencias)

Plan HDLP

Prima 

Elegible para la HSA

Costo de bolsillo 

- ✓ Primas más bajas pero costos de bolsillo más altos
- ✓ Te permite contribuir, con ventajas impositivas, a la **Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) con fondos que proporciona Chewy**

¡Sin copagos!

Atención preventiva: Nosotros lo cubrimos

Sin copago para atención preventiva dentro de la red en cualquiera de los planes. Esto incluye exámenes físicos anuales, varias pruebas de detección y algunas vacunas.



Escanea aquí

Términos Clave

Visita chewybenefits.com/terms-to-know para obtener una lista de términos clave, que incluyen los siguientes:

- ✓ Coseguro
- ✓ Copago
- ✓ Deducible
- ✓ Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)
- ✓ Red
- ✓ Límite máximo de costos de bolsillo
- ✓ Prima
- ✓ Atención preventiva



Características y Términos Clave de los Planes Médicos

Deducible incorporado y límite máximo de costos de bolsillo incorporado

Para los miembros de los planes médicos que cubren a un cónyuge o hijo(s), el Plan PPO, el Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red y el Plan HDLP tienen deducibles incorporados y límites máximos de costos de bolsillo incorporados.

Cada miembro de esta familia tiene un **deducible individual**.



Cada miembro de esta familia tiene un **límite máximo de costos de bolsillo** (out-of-pocket u OOP máximo).

Si uno de ellos alcanza el deducible individual, el plan comienza a pagar el coseguro para esa persona.



Si uno de los miembros alcanza su OOP máximo individual, el plan pagará el 100 % de los gastos elegibles por el resto del año del plan solo para esa persona.

Si los gastos para dos o más miembros alcanzan el deducible familiar, se considera que todos alcanzaron el deducible.



Si los gastos para dos o más miembros alcanzan el OOP máximo familiar, se considera que todos alcanzaron el OOP máximo.

El plan comenzará a pagar el coseguro para toda la familia.



El plan comenzará a pagar el 100 % de los gastos elegibles para toda la familia durante el resto del año.

Entender el valor del Plan HDLP

Es posible que muchas personas se centren en comparar únicamente los montos del deducible del Plan HDLP, el Plan PPO y el Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red, y a menudo eligen el Plan PPO sin evaluar completamente todas las opciones del plan. No obstante, si utilizas el Plan HDLP de forma inteligente, podrías gastar menos que si fueras un miembro del Plan PPO, independientemente del deducible.



Bienestar en Chewy

Este programa está diseñado para mejorar la salud y el bienestar de los Miembros del Equipo de Chewy a través de apoyo y recursos en las áreas de salud física, financiera y mental. Descubre recursos, como Omada, en esta guía.

Conoce más sobre los recursos de salud y bienestar en la **página 12**.

La información proporcionada en este material tiene solo fines informativos generales y no pretende proporcionar consejos o recomendaciones específicas para ninguna persona en particular. Si bien el Plan HDLP con una HSA puede ofrecer ciertas ventajas, hay situaciones en las que el Plan PPO puede ofrecer mejores ventajas, dependiendo de tus necesidades de atención médica particulares, tu situación financiera y los patrones de uso. Alentamos a los miembros del equipo a evaluar detenidamente sus opciones y considerar factores tales como gastos médicos anticipados, preferencias de proveedores y objetivos financieros en el momento de optar por un plan de salud.



Resumen del Plan Médico para 2026

	Plan PPO (Aetna Choice POS II)		Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red (Aetna Open Access Select)		Plan HDLP (Aetna Choice POS II)	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red	Dentro de la Red	Fuera de la Red**	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible en el Año del Plan para la cobertura de los Miembros del Equipo Únicamente*	\$1,200	\$6,000	\$2,500	No cubierto	\$2,000	\$6,000
Deducible en el Año del Plan para los demás niveles de cobertura* (Individual/Familiar)	\$1,200 / \$2,400	\$6,000 / \$12,000	\$2,500 / \$5,000		\$3,400 / \$4,000	\$6,000 / \$12,000
Límite máximo de costos de bolsillo* (Individual/Familiar)	\$6,000 / \$12,000	\$10,000 / \$20,000	\$5,000 / \$10,000		\$6,000 / \$12,000	\$10,000 / \$20,000
Contribución de la Empresa a la HSA	N/A	N/A	N/A		\$400 Individual / \$800 Familiar	\$400 Individual / \$800 Familiar
Atención preventiva	Sin cargo: \$0 de copago	50 % después del deducible	Sin cargo: \$0 de copago		Sin cargo: \$0 de copago	50 % después del deducible
Médico de atención primaria (PCP)	Copago de \$20	50 % después del deducible	Copago de \$5		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Salud mental para pacientes ambulatorios	Copago de \$20	50 % después del deducible	Copago de \$5		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Especialista	Copago de \$50	50 % después del deducible	Copago de \$80		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Teladoc	Copago de \$0	N/A	Copago de \$0		Copago de \$0 después del deducible	N/A
Minute Clinic de CVS	Copago de \$0	N/A	Copago de \$0		Copago de \$0 después del deducible	N/A
Clínica sin cita previa	Copago de \$20	50 % después del deducible	Copago de \$5		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Atención de urgencia	Copago de \$40	50 % después del deducible	10 % después del deducible		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Reembolso de audífonos Cada dos años, incluye reparaciones y baterías	\$2,500 después del deducible	N/A	\$2,500 después del deducible		\$2,500 después del deducible	N/A
Acupuntura Hasta 10 visitas por año del plan	Copago de \$20	50 % después del deducible	Copago de \$5		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Diagnóstico por imágenes complejo para pacientes ambulatorios	Copago de \$300	50 % después del deducible	Copago de \$300		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Hospital con servicios ambulatorios/de internación	20 % después del deducible	50 % después del deducible	25 % después del deducible		20 % después del deducible	50 % después del deducible
Sala de Emergencia	Copago de \$400	Copago de \$400	Copago de \$300	Cobertura limitada** (solo emergencias)	20 % después del deducible	20 % después del deducible

*Todos los deducibles y los límites máximos de costos de bolsillo se calculan según el año del plan: del 1.º de mayo al 30 de abril. Se aplican deducibles, coseguro y copagos de planes médicos/medicamentos con receta al límite máximo de costos de bolsillo.

** Los servicios de emergencia están cubiertos en el nivel de beneficio dentro de la red según lo exige la ley federal. Consulta los Documentos del Plan para obtener información más detallada.



Primas/Tarifas de los Planes Médicos para 2026

	Plan PPO (Aetna Choice POS II)		Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red (Aetna Open Access Select)		Plan HDLP (Aetna Choice POS II)	
	Semanal	Quincenal	Semanal	Quincenal	Semanal	Quincenal
Solamente para el Miembro del Equipo	\$47.32	\$94.65	\$5.00	\$10.00	\$15.88	\$31.77
Miembro del Equipo + Cónyuge/Pareja de Hecho	\$118.32	\$236.64	\$79.78	\$159.56	\$82.57	\$165.13
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$75.72	\$151.44	\$51.06	\$102.12	\$52.84	\$105.69
Miembro del Equipo + Familia	\$165.63	\$331.27	\$111.69	\$223.39	\$115.59	\$231.18

La **aplicación móvil Aetna Health™** te permite acceder a tu tarjeta de identificación digital, buscar proveedores dentro de la red con DocFind, verificar la cobertura y los beneficios, realizar un seguimiento de los reclamos y costos e incluso programar consultas; todo esto desde tu teléfono. Con acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana y herramientas personalizadas como Aetna Smart Compare®, estarás siempre conectado a la atención que necesites, en todo momento y en cualquier lugar.



Recibir atención de un proveedor médico dentro de la red siempre te permite ahorrar dinero.
Verifica si tus proveedores están dentro de la red antes de programar la atención médica.





Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Atención Médica

Si estás inscrito en el Plan PPO o en el Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red, puedes inscribirte en la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Atención Médica para reducir la factura de impuestos federales al ahorrar dinero para las necesidades de atención médica.

¡Importante! Debes inscribirte de manera activa durante la Inscripción Abierta todos los años para participar en este beneficio.

FSA para Atención Médica

Deducibles, copagos, medicamentos con receta, equipo médico, etc.*

* Si estás inscrito en un plan médico que ofrece una HSA, no eres elegible para una FSA para Atención Médica.

Cómo Funcionan las FSA

1. Cuando te inscribes, decides cuánto dinero destinar a los gastos de la FSA. El monto total de tu contribución estará disponible para utilizarse en la fecha de entrada en vigencia de tus beneficios.
2. Luego, tus contribuciones se deducen de tu salario antes de los impuestos en cuotas iguales a lo largo del año calendario para utilizarlas en gastos calificados.
3. Puedes usar tu tarjeta de débito de la FSA para pagar los gastos elegibles en el punto de venta o puedes pagar de tu bolsillo y luego enviar un formulario de reclamo para solicitar un reembolso.

Contribución Anual Máxima de la FSA para Atención Médica

\$3,400

No puedes cambiar el monto de tu contribución durante el año, a menos que experimentes un Evento de Vida que Califica. Realiza tus elecciones con cuidado, considerando tus costos previstos de bolsillo por atención médica para el próximo año del plan.

Nota: Todas las FSA son individuales. No puedes utilizar el dinero de la FSA para Atención Médica para cubrir gastos de la FSA de Atención de Dependientes (página 15) o viceversa.

¡Úsalos o los perderás!

Los fondos no se transfieren de un año a otro. Sin embargo, Chewy ofrece un período de gracia de 2 meses y medio. Debes realizar todos los reclamos antes del 15 de julio y presentar todos los gastos incurridos antes del 30 de julio de cada año.

Artículos que tal vez no sepas que son elegibles para la FSA para Atención Médica:

- ✓ Protector solar
- ✓ Almohadillas de calor y frío
- ✓ Kits de primeros auxilios
- ✓ Plantillas ortopédicas
- ✓ Almohadas de viaje
- ✓ Brazaletes antimareo



Escanea aquí para obtener una lista de los gastos cubiertos por la FSA.





Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Si estás inscrito en el Plan HDLP, puedes inscribirte en la HSA y ahorrar para costos de atención médica futuros y a la vez reducir la factura impositiva.

Inscríbete en una HSA a través de Workday y Chewy abrirá una cuenta con Fidelity a tu nombre. Tendrás que inscribirte activamente en una HSA para recibir la contribución de Chewy. Las contribuciones de Chewy se prorratean en función de la fecha de inscripción y se depositarán en cada período de pago. **Chewy contribuirá con hasta \$400 por cobertura individual, \$800 por cobertura familiar por año del plan.**

¿Con cuánto puedes contribuir?

	Límite de Contribución Anual del IRS	Contribución Anual de la Empresa	Monto Máximo de Contribución
Cobertura Individual	\$4,400*	\$400	\$4,000
Cobertura Familiar	\$8,750*	\$800	\$7,950

*Los límites totales de contribución del IRS para 2026 incluyen las contribuciones del Miembro del Equipo y las de Chewy. Las personas de 55 años o más pueden hacer un aporte adicional de \$1,000 como contribuciones de recuperación. Los montos cambian todos los años conforme a los lineamientos del IRS.

Nota: Las contribuciones a la HSA por parte de Chewy se depositarán en tu cuenta cada período de pago si eres un Miembro del Equipo activo.

Puedes aportar a la cuenta y ajustar tus contribuciones en cualquier momento durante el año del plan sin necesidad de un Evento de Vida que Califique. Utiliza los fondos en cualquier momento para gastos de atención médica calificados, como visitas al médico, medicamentos con receta, cuidado dental, cuidado de la visión y para medicamentos de venta libre.

El dinero que no utilices se transfiere a los años futuros y, en algunas circunstancias, se puede invertir. Los fondos siguen siendo tuyos si cambias de trabajo o te jubilas; tu HSA también ofrece las siguientes ventajas impositivas:

Las HSA Ofrecen un Triple Ahorro Fiscal

1

Contribuciones

No pagas impuesto sobre la renta federal por el dinero que aportas a tu HSA.

2

Interés

No pagas impuestos por el interés que generas en tu cuenta.

3

Retiros calificados

No pagas impuestos cuando utilizas el dinero de tu HSA para pagar servicios médicos calificados, lo que reduce tus costos de bolsillo.



Planificación de Inversión y Jubilación

- **Haz crecer el saldo de tu cuenta con el paso del tiempo.** Al igual que en un 401(k), en algunas circunstancias los fondos de tu HSA pueden invertirse.
- **Trata de no utilizar tu HSA para gastos de rutina.** Si puedes pagar costos de bolsillo, no utilices los fondos de tu HSA, porque pueden aumentar para cuando los necesites en el futuro.
- **Tu HSA puede convertirse en una poderosa cuenta de ahorros para tu jubilación.** Después de los 65 años, los fondos de la HSA se pueden utilizar con cualquier fin sin penalidad (aunque los retiros no médicos estarán sujetos al impuesto sobre la renta). Nota: No podrás aportar una vez te hayas inscrito en Medicare (incluida la Parte A).



Plan de Medicamentos con Receta

La cobertura para medicamentos con receta a través de CVS Caremark se incluye cuando te inscribes en un Plan Médico.

	Plan PPO		Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red		Plan HDLP ¹	
	Farmacias Dentro de la Red	Farmacias Fuera de la Red	Farmacias Dentro de la Red	Farmacias Fuera de la Red	Farmacias Dentro de la Red (después del deducible)	Farmacias Fuera de la Red (después del deducible)
Venta minorista: suministro para 30 días						
Medicamentos genéricos	Copago de \$10	20 % después del copago de \$10	Copago de \$10	No cubierto	Copago de \$10	20 % después del copago de \$10
Marca preferida	Copago de \$50	20 % después del copago de \$50	Copago de \$50		Copago de \$50	20 % después del copago de \$50
Marca no preferida	Copago de \$70	20 % después del copago de \$70	Copago de \$70		Copago de \$70	20 % después del copago de \$70
Medicamentos de especialidad²	30 % o copago de \$0	No cubierto	30 % o copago de \$0		30 % o copago de \$0	No cubierto
Mantenimiento (suministro de 90 días): surtidos en farmacia o en proveedores minoristas participantes seleccionados						
Medicamentos genéricos	Copago de \$20	No cubierto	Copago de \$20	No cubierto	Copago de \$20	No cubierto
Marca preferida	Copago de \$100		Copago de \$100		Copago de \$100	
Marca no preferida	Copago de \$140		Copago de \$140		Copago de \$140	
Medicamentos de especialidad²	30 % o copago de \$0		30 % o copago de \$0		30 % o copago de \$0	

¹ En el Plan HDLP, debes alcanzar el deducible del plan médico antes de que el plan de medicamentos recetados comience a brindar los montos de cobertura indicados, excepto en el caso de los medicamentos preventivos, que están cubiertos al 100 %.

² Hay un copago de \$0 para los participantes del programa de copago PrudentRx. Aquellas personas que opten activamente por no participar en PrudentRx estarán sujetos a un coseguro del 30 %. El copago de \$0 de PrudentRx y el coseguro del 30 % se aplican después del deducible para el Plan HDLP.

Nota:

- **Medicamentos genéricos:** los medicamentos con receta se surtirán automáticamente con medicamentos genéricos, a menos que tu médico recete un medicamento de marca.
- **Medicamentos de mantenimiento:** después de dos surtidos en farmacias minoristas, las recetas para los medicamentos de mantenimiento deben surtirse en un suministro para 90 días en una farmacia de pedidos por correo participante o en determinados proveedores minoristas participantes.
- **Medicamentos de especialidad:** los participantes del plan que tomen medicamentos de especialidad tendrán la oportunidad de inscribirse en el programa de copago PrudentRx para reducir sus costos de coseguro del 30 % al 0 %.

Programa de Medicamentos con Receta de Especialidad PrudentRx

PrudentRx puede ayudarte a ahorrar en los costos de medicamentos con receta de especialidad. PrudentRx trabajará contigo y el fabricante del medicamento para obtener ayuda con la tarjeta de copago cuando esté disponible, y te ayudará cuando necesites renovar las tarjetas de copago. Incluso si tu medicamento de especialidad no tiene tarjeta de copago, tu costo de bolsillo será de \$0 para el Plan PPO o \$0 después del deducible para el Plan HDLP.

Como miembro del plan, se te inscribirá automáticamente en el programa, y podrás optar por suspender la inscripción cuando desees. Si optas activamente por no participar en el programa, estarás sujeto a un coseguro del 30 % para los medicamentos de especialidad. Recibirás más información sobre este programa después de la inscripción. Si tienes preguntas, llama a PrudentRx al **1-800-578-4403**.



Telemedicina

Consultas Virtuales de Teladoc

Teladoc ofrece acceso a una red nacional de médicos certificados en los EE. UU. que están disponibles en cualquier momento a través de la web, el teléfono o la aplicación móvil. Pueden diagnosticar y tratar enfermedades, y recetar medicamentos.

Teladoc no reemplaza a tu médico de atención primaria, sino que es una alternativa cómoda para la atención médica cuando tu médico no esté disponible, por ejemplo, a última hora de la noche o durante un fin de semana.

Los médicos de Teladoc pueden tratar muchas afecciones médicas generales, de salud mental y dermatológicas. Por ejemplo:

Medicina general

- Síntomas de resfrío y gripe
- Infecciones en los senos paranasales

Salud mental

- Ansiedad
- Depresión
- Estrés

Dermatología

- Acné
- Eccema
- Irritación por hiedra venenosa

¿Cuánto cuestan las consultas de Teladoc?

Plan PPO: se aplica un copago de \$0 a las consultas de medicina general, salud conductual y dermatología.

Plan de Cobertura Exclusiva Dentro de la Red: se aplica un copago de \$0 a las consultas de medicina general, salud conductual y dermatología.

Plan HDLP: el costo de las consultas va desde \$56 para una consulta de medicina general hasta \$215 para una consulta inicial de psiquiatría hasta que se alcance el deducible. Una vez que se alcanza el deducible, las consultas se cubrirán al 100 %.

Para Configurar tu Cuenta

Visita teladoc.com/aetna y haz clic en “Set Up Account” (Configurar Cuenta).

En línea: Inicia sesión en teladoc.com/aetna y haz clic en “My Medical History” (Mi Historial Médico).

Aplicación móvil: Visita teladoc.com/mobile para descargar la aplicación. Inicia sesión y completa la sección “My Health Record” (Mi Historia Clínica).

Llama a Teladoc: completa tu historial médico por teléfono llamando al **1-800-Teladoc (835-2362)**.



¡Importante!

Los miembros del Plan HDLP deben alcanzar el deducible antes de calificar para un copago de \$0.





Recursos Adicionales de Salud y Bienestar

Los recursos de Aetna pueden ayudarte a ti y a los miembros de tu familia a aprovechar al máximo tu cobertura médica de Chewy. Para obtener más información, analiza las opciones a continuación y visita www.aetnaresource.com/n/chewy.

Asistente de Aetna

El Asistente de Aetna puede brindarte ayuda para seleccionar médicos, calcular costos, planificar tratamientos y mucho más.

Por teléfono: línea gratuita que figura en tu tarjeta de identificación de miembro (Lunes a viernes de 8 a. m. a 6 p. m., hora del este)
En línea: chatea en aetna.com.

Línea de Salud Informada de Aetna

Accede a una línea de enfermería las 24 horas y a herramientas en línea que te ayudan con tus preguntas sobre la salud. Llama las veces que lo necesites sin costo adicional.

Teléfono: 1-800-556-1555,* línea gratuita
En línea: aetna.com. Inicia sesión, elige “Health Programs” (Programas de Salud) y luego “24-Hour Nurse Line” (Línea de Enfermería las 24 Horas).

*Para personas con problemas de habla o audición, marca 711. Solicita al operador de retransmisión que marque 1-800-556-1555 y selecciona la opción para hablar con el profesional de enfermería.

Programa Healthy Chapters de Aetna

Recibe apoyo durante todo tu embarazo sin costo adicional. Conoce qué esperar antes y después del parto, la atención del recién nacido y más.

El programa también proporciona un asesor de infertilidad, así como asesoramiento y evaluaciones genéticas por teléfono.

Teléfono: 1-800-272-3531 (8 a. m. a 7 p. m., hora del este)
En línea: aetna.com. Inicia sesión y selecciona “Maternity Support Center” (Centro de Apoyo a la Maternidad) en la sección “Health and Wellness” (Salud y Bienestar).

Pasos Sencillos para Lograr una Vida más Saludable

Este programa puede ayudarte a mejorar la salud con un plan y herramientas personalizados, y programas en línea que se adapten a tus horarios. Deja de fumar, controla la diabetes, ten una espalda saludable o logra la salud cardíaca controlando el colesterol.

Para comenzar, completa la evaluación de salud en línea confidencial.

En línea: aetna.com. Inicia sesión y desplázate hasta “Health Records” (Registros Médicos). Selecciona “Take a Health Assessment” (Realizar una Evaluación de Salud).

Programa Transform Oncology para la Atención del Cáncer

Tras recibir un diagnóstico de cáncer, el programa Transform Oncology pone a tu disposición los recursos y el apoyo que necesitas para gestionar el cuidado de tu salud, entender tus beneficios y localizar a los proveedores adecuados. Se incluye el acceso a un navegador personal y dedicado, al programa Guided Genetic Health y al Centro de Apoyo para el Cáncer de Aetna.

En línea: inicia sesión en aetna.com y ve a “Member Resources” (Recursos para Miembros).

Omada para la Prevención, Diabetes e Hipertensión (presión arterial alta)

Para ayudar a los miembros a controlar la diabetes, reducir la presión arterial o a perder peso, Omada ofrece asesoramiento en salud personalizado, apoyo de especialistas, control sencillo con dispositivos y herramientas inteligentes,* y grupos de pares en línea.

Estos programas se ofrecen sin costo a los miembros del plan médico de Chewy.

*Algunas características y algunos dispositivos inteligentes solo están disponibles si se cumplen los requisitos de elegibilidad clínicos y del programa.

Omada para la Salud de Articulaciones y Músculos

El programa de fisioterapia virtual te brinda acceso a un fisioterapeuta con licencia, consultas por video ilimitadas, un plan personalizado de tratamiento y un kit de ejercicios gratuito.

El costo lo determina tu plan médico. Los miembros del Plan HDLP pagarán \$0 tras alcanzar el deducible. Los miembros del Plan PPO pagarán \$0 por sesión.

En línea: omadahealth.com/chewy

Apoyo para la Salud Mental de Brightline

Con Brightline, tendrás acceso a apoyo para la salud mental para tus hijos y adolescentes. Brightline ofrece terapia personalizada, psiquiatría y asesoramiento mediante consultas por video para tus hijos, además de una plataforma digital para realizar un seguimiento de su progreso y acceder a los recursos.

Teléfono: 1-888-224-7332

Nota: Los servicios de Brightline son beneficios cubiertos a través de Aetna y Chewy para niños cubiertos como dependientes en tus beneficios en determinados estados. Aetna verificará tu elegibilidad cuando te inscribas. Se aplican deducibles y copagos.



Seguro Dental

Puedes elegir entre dos planes de seguro dental a través de Cigna: **Organización de proveedores dentales preferidos (Dental Preferred Provider Organization, DPPO)** u **Organización para el mantenimiento de la salud dental (Dental Health Maintenance Organization, DHMO)**.

	DPPO		DHMO	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red ³	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Máximo de beneficios anuales¹ <i>No aplica para ortodoncia</i>	\$2,000	\$2,000	Ilimitado	No cubierto
Deducible del año calendario² (Individual/Familiar)	\$50 / \$150	\$50 / \$150	\$0 / \$0	
Servicios preventivos Exámenes, limpiezas, radiografías	Sin cargo: \$0 de copago	Sin cargo: \$0 de copago	Sin cargo: \$0 de copago	
Servicios básicos Empastes, extracciones y cirugía oral	20 % después del deducible	20 % después del deducible	Copago de \$10 a \$50	
Servicios de restauración principales Coronas, puentes y dentaduras	50 % después del deducible	50 % después del deducible	Copago de \$195 a \$665	
Ortodoncia	50 %	50 %	Cobertura disponible para adultos y niños	
Límite máximo de por vida para ortodoncia	\$2,000	\$1,500	Cobertura de hasta 24 meses	
Servicios de implante Colocación, reparación, extracción y restauración	50 % después del deducible	50 % después del deducible	Copago de \$6 a \$1,295	
Disponibilidad	Disponible en todos los estados		No se ofrecen las opciones del Plan DHMO en los siguientes estados: AK, ME, MT, NH, NM, ND, SD, VT, WY	

¹ Beneficio máximo progresivo de WellnessPlus para DPPO: cuando tú o los miembros de tu familia reciben algún servicio de atención preventiva durante un año del plan, el máximo anual en dólares aumentará en el siguiente año del plan en \$100 por miembro de la familia hasta un máximo de \$2,300.

² El deducible se aplica solo a los servicios básicos y principales. Los deducibles se calculan por año calendario.

³ Los servicios fuera de la red están sujetos a la facturación del saldo del proveedor.

Nota: El cuadro anterior incluye un breve resumen de los planes. Consulta los documentos resumidos del plan para obtener más información.

Primas/tarifas

	DPPO		DHMO	
	Semanal	Quincenal	Semanal	Quincenal
Solamente para el Miembro del Equipo	\$2.57	\$5.14	\$1.09	\$2.18
Miembro del Equipo + Cónyuge/Pareja de Hecho	\$8.77	\$17.54	\$4.35	\$8.70
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$9.13	\$18.25	\$4.90	\$9.79
Miembro del Equipo + Familia	\$14.38	\$28.76	\$7.88	\$15.76

Inscríbete en myCigna en www.myCigna.com o descarga la aplicación móvil. Accede a tu tarjeta de identificación digital, ve reclamos y busca un dentista o especialista de la red.



Escanea aquí

Búsqueda de un dentista

DPPO

Ve a mycigna.com, y haz clic en la pestaña "Find a Doctor" (Buscar un médico). Haz clic en "Plan through your employer or school" (Plan a través de tu empleador o de la escuela).

1. Ingresa tu ubicación de búsqueda: ciudad, estado o código postal.
2. Haz clic en el ícono desplegable "Pick" (Elegir) y elige "Cigna Dental PPO or EPO" (PPO o EPO de Cigna Dental) en la sección "Dental Plans" (Planes Dentales).
3. Selecciona "Total Cigna DPPO Network" (Red Total Cigna DPPO).

Puedes limitar la búsqueda con palabras clave, como el nombre del dentista, el tipo de especialidad o el nombre del consultorio.

Llama a tu dentista actual.

Para averiguar si está dentro de la red, pregunta si forma parte de la red Cigna Dental PPO.

DHMO

1. Elige un dentista de atención primaria para que los servicios estén cubiertos.

Ve a mycigna.com para buscar un dentista de la red por nombre, especialidad o ubicación (utiliza el código postal deseado).

2. Haz clic en "Find a Doctor, Dentist or Facility" (Encontrar un Médico, Dentista o Centro Médico). En "Find a..." (Encontrar un...), haz clic en "Dentist" (Dentista).
3. Ingresa tus criterios de búsqueda O BIEN, en "Popular Searches" (Búsquedas Populares), haz clic en "Dentist by Category" (Dentista por Categoría).
4. Selecciona "Access Plus Network" (Red Access Plus).

Llama al 1-800-Cigna24 (1-800-244-6224).

Usa el Localizador Automático de Consultorios Dentales, habla con un representante o solicita un listado de dentistas.



Seguro de la Visión

Chewy ofrece dos opciones de planes de visión a través de EyeMed. La red de EyeMed incluye distintos proveedores (incluidos LensCrafters, Target Optical y Pearl Vision), y cubre exámenes de la visión anuales y anteojos y lentes recetados.

	Plan Básico		Plan Buy-Up	
	Costo Para Miembros Dentro de la Red	Reembolso Fuera de la Red	Costo Para Miembros Dentro de la Red	Reembolso Fuera de la Red
Examen de la Visión Una vez por año del plan	Copago de \$10 Copago de \$0 para proveedores de PLUS	Hasta \$40	Copago de \$10 Copago de \$0 para proveedores de PLUS	Hasta \$40
Marcos Cobertura básica: una vez cada dos años del plan. Cobertura Buy-Up: una vez cada año del plan	Copago de \$0, 20 % de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$150 Prestación de \$200 para proveedores de PLUS	Hasta \$105	Copago de \$0, 20 % de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$200 Prestación de \$250 para proveedores de PLUS	Hasta \$140
Lentes: una vez por año del plan				
Monofocales	Copago de \$15	Hasta \$30	Copago de \$15	Hasta \$30
Bifocales con línea divisoria	Copago de \$15	Hasta \$50	Copago de \$15	Hasta \$50
Trifocales con línea divisoria	Copago de \$15	Hasta \$70	Copago de \$15	Hasta \$70
Lenticulares	Copago de \$15	Hasta \$70	Copago de \$15	Hasta \$70
Lentes de contacto: una vez por cada año del plan				
Tradicionales	Copago de \$0, 15 % de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$150	Hasta \$105	Copago de \$0, 15 % de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$200	Hasta \$140
Desechables	Copago de \$0, 100 % de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$150	Hasta \$105	Copago de \$0, 100 % de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$200	Hasta \$140
Medicamento necesarios	Copago de \$0	Hasta \$300	Copago de \$0	Hasta \$300
LASIK	Dentro de la red: 15 % de descuento sobre el precio minorista o 5 % de descuento en el precio de promoción; llama al 1-800-988-4221. Sin cobertura fuera de la red.			
Descuentos en anteojos de sol sin receta	20 % de descuento en cualquier compra de anteojos de sol sin receta Sunglass Hut: \$50 de descuento en cualquier compra en Sunglass Hut cuando se realiza un examen de la visión con un proveedor de PLUS O \$25 de descuento cuando se realiza un examen de la visión con cualquier otro proveedor de la red Glasses.com: \$50 de descuento en cualquier par de anteojos de sol de diseñador sin receta de más de \$200 o \$20 de descuento en cualquier par de anteojos de sol sin receta de menos de \$200			

Tu año del plan es el comprendido entre el 1.º de mayo y el 30 de abril. Este cuadro incluye un breve resumen de los planes. Consulta los documentos resumidos del plan para obtener más información.

Primas/Tarifas	Plan Básico		Plan Buy-Up	
	Semanal	Quincenal	Semanal	Quincenal
Solamente para el Miembro del Equipo	\$0.81	\$1.63	\$1.52	\$3.04
Miembro del Equipo + Cónyuge/Pareja de Hecho	\$1.63	\$3.25	\$3.04	\$6.08
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$1.55	\$3.09	\$2.89	\$5.77
Miembro del Equipo + Familia	\$2.43	\$4.86	\$4.54	\$9.07

Búsqueda de un Oculista

Visita www.eyemed.com. En Members & Consumers (Miembros y Consumidores), selecciona "Find An Eye Doctor" (Buscar un Oculista). En la página siguiente, selecciona "Insight Network" (Red Insight) en "Network" (Red). Puedes buscar proveedores por ubicación o por nombre. También puedes encontrar un oculista a través de la aplicación móvil de EyeMed.

Para obtener ayuda, comunícate con EyeMed al **1-866-804-0982**.

Conoce la diferencia entre cobertura dentro y fuera de la red. Puedes ahorrar más dinero con los proveedores de PLUS

Dentro de la Red

Ahorrarás más dinero en los exámenes de la visión, marcos y anteojos si eliges un oculista de la red de EyeMed.

Si visitas a un proveedor de PLUS, puedes ahorrar aún más. Los proveedores de PLUS están en la red de EyeMed, por lo que accedes directamente a los ahorros adicionales.

Fuera de la Red

Si eliges un médico fuera de la red, tendrás que pagar el monto total adeudado en tu consulta. Para obtener un reembolso, deberás enviar un formulario de reclamo con un recibo detallado. Es posible que no se cubra el monto completo. Serás responsable de pagar el monto que tu plan no cubra. Puedes encontrar el formulario de reclamo en www.eyemed.com en la pestaña "Claims" (Reclamos) en la página de tu cuenta de miembro.



Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

FSA para Atención de Dependientes

Solo los miembros del equipo de CO5 y de categoría inferior son elegibles para participar en la FSA para Atención de Dependientes.

Usa dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención de dependientes, incluidos los gastos de cuidado de niños, guardería, campamento de día, preescolar, atención médica en el hogar, cuidado de ancianos y más. Si estás casado(a), tu cónyuge debe tener un empleo o ser estudiante de tiempo completo para usar la FSA.

- **¡Importante! Debes inscribirte de manera activa durante la Inscripción Abierta todos los años para participar en este beneficio.** No puedes cambiar el monto de tu contribución durante el año, a menos que experimentes un Evento de Vida que Califique.
- Todas las contribuciones se deducen de tu salario sin retenciones impositivas y en cuotas fijas durante el año calendario.
- Para pagar los gastos elegibles, puedes usar tu tarjeta de débito de la FSA o enviar la documentación correspondiente para un reembolso. Según los lineamientos del IRS, solo se te puede reembolsar la atención de dependientes que ya se haya realizado.



Contribución Anual Máxima	
FSA para Atención de Dependientes	\$7,500 (\$3,750 si estás casado(a) y presentan declaraciones impositivas por separado)

FSA para Traslado al Trabajo

Usa dólares antes de impuestos para pagar los gastos de traslado o estacionamiento calificados relacionados con el trabajo. Los fondos no utilizados se transfieren de un mes a otro y todos los saldos restantes se transfieren de un año del plan al siguiente. Las deducciones de nómina para este plan se deducirán de los dos primeros cheques quincenales de cada mes (los primeros cuatro cheques de cada mes para la nómina semanal).

Puedes inscribirte o realizar cambios en este beneficio cuando lo desees durante el año.



Contribución Mensual Máxima	
FSA para Traslado al Trabajo*	\$340 por mes para estacionamiento y \$340 por mes para transporte público

*Algunos centros corporativos son elegibles para una contribución de la Empresa.

¡Úsalos o los perderás!

Los fondos no se transfieren de un año a otro. Sin embargo, Chewy ofrece un período de gracia de 2 meses y medio. Debes realizar todos los reclamos antes del 15 de julio y presentar todos los gastos incurridos antes del 30 de julio.

Pagar Servicios y Productos Elegibles

Utiliza la tarjeta de débito de beneficios para pagar los servicios y productos elegibles. Los representantes comerciales con el Sistema de Aprobación de Información de Inventario (Inventory Information Approval System, IIAS) pueden proporcionar toda la información requerida por el IRS directamente en el punto de venta.

También puedes presentar reclamos en línea. Con la **aplicación móvil Benefits by WEX**, utiliza la cámara de tu teléfono para tomar una fotografía de la documentación y subirla en el acto. También puedes presentar reclamos a través de tu cuenta en línea al hacer clic en el botón "Login" (Iniciar Sesión) en la esquina superior derecha de cualquier página y seleccionar "Benefit Accounts" (Cuentas con Beneficios) en el menú desplegable.

Para obtener más información, visita wexinc.com.

Nota: No es necesario que presentes un reclamo por las compras realizadas con tu tarjeta de débito de la FSA. Sin embargo, es posible que necesites enviar documentación por la aplicación móvil o mediante tu cuenta en línea sobre dichos reclamos.



Beneficios Médicos Complementarios

Chewy ofrece Seguro por Accidentes, Seguro de Indemnización Hospitalaria y Seguro por Enfermedades Críticas mediante Aetna.

Nota: Estos planes no reemplazan el seguro médico.*

Los beneficios médicos complementarios pueden ayudar a cubrir los costos de bolsillo de un evento médico importante por un costo razonable. Te pagarán los beneficios directamente a ti, lo que te permite utilizar los fondos de la manera que desees. Recibirás el beneficio completo incluso si cuentas con otro seguro.

¡Importante! Al elegir cubrir a tu cónyuge e hijos, selecciónalos en Workday durante el proceso de inscripción. Debes elegir un beneficiario al elegir la cobertura de enfermedades críticas.

Seguro por Accidentes

El Seguro por Accidentes te paga los beneficios de una suma global directamente a ti por una amplia variedad de lesiones cubiertas y gastos relacionados con accidentes. Los beneficios pueden estar disponibles para fracturas, quemaduras, conmoción cerebral grave, atención en la sala de emergencia o cirugía. Los montos del beneficio dependen del tipo de lesión y la atención que recibas.

Seguro de Indemnización Hospitalaria

El Seguro de Indemnización Hospitalaria te paga los beneficios directamente a ti cuando tienes una hospitalización cubierta. Recibes un beneficio apenas ingresas al hospital y luego, un beneficio adicional según la cantidad de días que estés internado. El beneficio aumenta si eres admitido e internado en una unidad de cuidados intensivos.

Estos son los aspectos destacados de la cobertura:

- ✓ **\$1,000** para el día inicial de tu estadía en un hospital (sin límite de estadías por año del plan, separadas por 30 días consecutivos)
- ✓ **\$2,000** para una estadía en el hospital con admisión en una unidad de cuidados intensivos (UCI) (sin límite de estadías por año del plan, separadas por 30 días consecutivos)
- ✓ **\$200** por cada día de hospitalización cubierta, a partir del día uno y hasta 30 días por año del plan
- ✓ **\$400** por cada día de hospitalización en cuidados intensivos, a partir del día uno y hasta 30 días por año del plan
- ✓ **\$500** por el nacimiento en el hospital de tu recién nacido

Seguro por Enfermedades Críticas

El Seguro por Enfermedades Críticas te paga una suma fija como beneficio directamente a ti si tú o un miembro de tu familia reciben un diagnóstico de una afección con cobertura, como un ataque cardíaco, un accidente cerebrovascular o cáncer. Hay cinco opciones de cobertura disponibles: \$10,000, \$15,000, \$20,000, \$30,000 y \$40,000.

*Las pólizas o los certificados de cobertura y sus disposiciones, así como las enfermedades cubiertas, pueden variar o no estar disponibles en algunos estados. Consulta las pólizas para obtener información completa y una lista de las afecciones cubiertas. Las pólizas y los certificados de cobertura tienen exclusiones y limitaciones que podrían afectar cualquier beneficio que deba pagarse. Estos planes no reemplazan el seguro médico.

Presenta reclamos de forma sencilla en la aplicación My Aetna Supplemental o en el portal para miembros en **myaetnasupplemental.com**. Si eres miembro del plan médico de Aetna, el sistema recupera la información médica necesaria para procesar tu reclamo. Si no estás inscrito en un plan médico de Aetna, carga tu factura médica o envía por correo un formulario de reclamo para los Planes Voluntarios de Aetna.



Visita **chewybenefits.com** para obtener más información sobre los detalles del plan.





Características de los Beneficios Médicos Complementarios

	Seguro por Accidentes	Seguro de Indemnización Hospitalaria	Seguro por Enfermedades Críticas
Cobertura que puede conservarse Puedes llevarte tu póliza si cambias de trabajo o te jubilas.	✓	✓	✓
Cobertura familiar Opciones de cobertura disponibles para tu cónyuge e hijos.*	✓	✓	✓
Beneficio de la prueba de detección médica Otorga un beneficio por persona cubierta por año calendario si tú o tus dependientes cubiertos completan una prueba de detección médica cubierta, que puede incluir análisis de sangre, mamografías, colonoscopías y pruebas de COVID-19.	✓ \$75	✓ \$50	✓ \$50
Emisión garantizada No es necesario llevar a cabo ningún examen físico ni cuestionario de salud.	✓	✓	✓
Deducción de nómina Las primas se pagan a través de convenientes deducciones de nómina.	✓	✓	✓
Cobertura las 24 horas del día, los 7 días de la semana Se pagan beneficios por accidentes que ocurran dentro y fuera del trabajo.	✓	—	—
Beneficio para deportes organizados El plan paga un 25 % adicional de los beneficios totales si un hijo dependiente se lesiona mientras participa como miembro registrado en una actividad deportiva organizada.	✓	—	—

*Si eliges cobertura para tus hijos dependientes, debes notificar a tu empleador cuando todos tus hijos dependientes superen el límite de edad como tales o ya no cumplan con la definición de hijo dependiente. Si eliges cobertura para tu cónyuge, debes notificar a tu empleador si tu cónyuge deja de cumplir con la definición de cónyuge.

Se te brindarán detalles adicionales del plan y tarifas por Enfermedades Críticas durante la sesión de inscripción.

Primas/Tarifas del Seguro por Accidentes			Primas/Tarifas de Indemnización Hospitalaria		
	Semanal	Quincenal		Semanal	Quincenal
Solamente para el Miembro del Equipo	\$2.28	\$4.56	Solamente para el Miembro del Equipo	\$2.38	\$4.77
Miembro del Equipo + Cónyuge/Pareja de Hecho	\$4.05	\$8.11	Miembro del Equipo + Cónyuge/Pareja de Hecho	\$5.51	\$11.01
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$4.69	\$9.37	Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$4.11	\$8.22
Miembro del Equipo + Familia	\$6.45	\$12.89	Miembro del Equipo + Familia	\$7.14	\$14.27

Las pólizas o los certificados de cobertura y sus disposiciones, así como las enfermedades cubiertas, pueden variar o no estar disponibles en algunos estados. Consulta las pólizas para obtener información completa y una lista de las afecciones cubiertas. Las pólizas y los certificados de cobertura tienen exclusiones y limitaciones que podrían afectar cualquier beneficio que deba pagarse.



Seguro de Vida a Término y por AD&D

El Seguro de Vida y por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) es proporcionado por Prudential.

¡Importante! Para estos planes, deberás elegir un beneficiario al momento de la inscripción. Puedes actualizar tus beneficiarios cuando lo desees durante el año. Si te casas, divorcias o tienes un nuevo miembro en la familia, es el momento correcto para revisar los niveles de cobertura de tu seguro de vida y los beneficiarios.

Seguro de Vida Básico y por AD&D pagado por la Empresa

Chewy les brinda automáticamente a los Miembros del Equipo elegibles esta cobertura sin costo.

Seguro de Vida Básico	Igual a un salario básico, hasta \$200,000.
AD&D	Igual a un salario básico, hasta \$200,000.

Seguro Voluntario de Vida y por AD&D

Además del beneficio pagado por la Empresa, puedes optar por contratar la cobertura de Seguro de Vida Voluntario/ Seguro por AD&D. Tú pagas el costo total de este beneficio mediante convenientes deducciones de nómina.

Empleados Nuevos

Como empleado nuevo, puedes optar por una cobertura en los incrementos descritos en el siguiente cuadro, hasta el máximo de Emisión Garantizada (Guaranteed Issue, GI), sin proporcionar una Evidencia de Asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI).

Miembros Actuales del Equipo

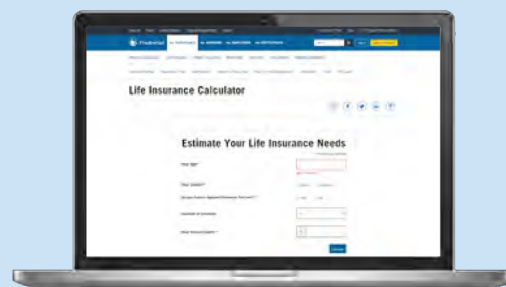
Si ya estás inscrito, puedes aumentar tu cobertura por un incremento de \$5,000 durante la Inscripción Abierta sin proporcionar Evidencia de Asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI), siempre y cuando el aumento total sea de \$50,000 o menos y no exceda el máximo de GI.

Evidencia de Asegurabilidad (EOI): la EOI se requiere para cualquier opción de cobertura o aumentos que se realicen fuera del período de la Inscripción Abierta, si previamente rechazaste la cobertura y te estás inscribiendo por primera vez, si previamente se te negó la cobertura o si estás aumentando la cobertura de tu cónyuge.

	Beneficio Máximo	Incrementos de la Cobertura	Límites de Emisión Garantizada (para Empleados Nuevos)
Miembro del Equipo	Cinco veces tu salario anual hasta un máximo de \$800,000, lo que ocurra primero.	\$5,000	\$250,000
Cónyuge	Hasta \$500,000 (Los cónyuges no pueden inscribirse en más del 100 % del monto del beneficio del Miembro del Equipo.)	\$5,000	\$50,000
Hijos (de los 6 meses a los 26 años)	Hasta \$10,000 (Los hijos no pueden inscribirse en más del 100 % del monto de cobertura del Miembro del Equipo.)	\$2,000	No se requiere Evidencia de Asegurabilidad.

Consulta la calculadora de necesidades de Seguro de Vida en prudential.com/EZLifeNeeds

Ya sea que estés tomando una decisión por primera vez o reevaluando tus necesidades según los cambios recientes en tu vida, la Calculadora de Seguro de Vida de Prudential puede ayudarte. Simplemente completa el formulario, explora diferentes situaciones y obtén tu presupuesto de cobertura. Puedes refinar los resultados una vez calculados.





Seguro de Vida Grupal Completo con Beneficio de Seguro de Atención a Largo Plazo

El Seguro de Vida Grupal Completo con Beneficio de Atención a Largo Plazo (Long-Term Care, LTC) es proporcionado por The Standard (anteriormente Allstate).

Este seguro de vida grupal completa la protección para tu familia al ofrecer un beneficio rentable para los gastos finales, como costos de funerales, deudas de las tarjetas de crédito y facturas médicas. Mientras se paguen las primas, esta póliza no caducará y las primas no cambiarán debido a tu edad.

El costo para este beneficio se determina según tu edad, el monto de cobertura que elegiste y si eres o no consumidor de tabaco. **Fijar una prima más baja ahora te ayudará a ahorrar dinero en el futuro.**

Visita allstatevoluntary.com/chewy para obtener más información.

Características del Plan

- **Aceptación garantizada:** no se requieren exámenes físicos para solicitar la cobertura (aunque te podrán realizar algunas preguntas sobre tu salud).
- **Cobertura familiar:** puedes contratar la cobertura para ti, tu cónyuge, tus hijos y tus nietos.
- **Cobertura que puede conservarse:** puedes continuar con tu póliza si dejas de trabajar en la Empresa o te jubilas.
- **La póliza ofrece valor en efectivo:** puedes utilizar el valor en efectivo para efectuar pagos de primas o para pagar gastos urgentes mientras aún estás con vida.
- **Valor de cancelación garantizado:** con el tiempo, la póliza puede incluir un costo de cancelación. Se trata de un pago que se hace al participante si la póliza se cancela.
- **Beneficio de atención a largo plazo (LTC):** si te encuentras en un centro de atención a largo plazo con licencia, un hogar de ancianos, una residencia asistida o con atención médica domiciliaria, el plan proporcionará un anticipo mensual de hasta el 6 % del beneficio por muerte elegido durante un máximo de 34 meses.
- **Beneficio por muerte adelantado:** si te diagnostican una enfermedad terminal, el plan te proporcionará hasta el 75 % del beneficio por muerte elegido.
- **Regla de una sola vez:** puedes elegir solo una póliza y nivel de cobertura a la vez y no puedes aumentar la cobertura en una fecha posterior. Para hacer un cambio, deberás cancelar la cobertura y esperar para inscribirte en una fecha posterior (es decir, durante el período de Inscripción Abierta).

	Opciones de Beneficios	Límites de Emisión Garantizada
Miembro del Equipo	\$20,000, \$40,000 o \$60,000	\$60,000
Cónyuge	\$10,000, \$20,000 o \$30,000 (Los cónyuges no pueden inscribirse en más del 100 % del monto de cobertura del Miembro del Equipo.)	\$30,000
Cláusula Adicional para Menores (hijos o nietos entre 0 y 25 años)	\$10,000	No se requiere Evidencia de Asegurabilidad.

Nota: La póliza o sus disposiciones pueden cambiar o no estar disponibles en algunos estados. La póliza tiene exclusiones y limitaciones que pueden afectar los beneficios pagaderos.

¿Qué distingue a cada plan de Seguro de Vida?

Seguro de Vida Básico a Término

- La Empresa paga todas las primas.
- El beneficio se puede usar para varios gastos, como la hipoteca, la matrícula y los gastos del hogar.
- La cobertura finaliza cuando dejas la Empresa.

Seguro de Vida Voluntario

- Tú eres el responsable de pagar las primas, y estas aumentan a medida que envejeces.
- El beneficio se puede usar para varios gastos, como la hipoteca, la matrícula y los gastos del hogar.
- Tienes la opción de cambiar a una póliza individual que puedes continuar.

Seguro de Vida Grupal Completo

- Eres el responsable de pagar las primas, que no cambian.
- Los beneficios pueden usarse para gastos finales como los costos del funeral así como para gastos de atención a largo plazo.
- Esta es una póliza individual que puedes continuar.



Seguro por Discapacidad

Chewy te ofrece cobertura por Discapacidad a Corto Plazo y a Largo Plazo sin costo a través de AbsenceOne. Esta cobertura protege una parte de tus ingresos cuando una lesión o enfermedad incapacitante no relacionada con el trabajo no te permiten trabajar.

Discapacidad a Corto Plazo

Hasta 25 semanas

Paga el **60 %** de los ingresos semanales hasta el beneficio semanal máximo

Discapacidad a Largo Plazo

180 días hasta la edad de jubilación

Paga el **60 %** de los ingresos semanales hasta el beneficio semanal máximo

Seguro por Discapacidad a Corto Plazo

Si una lesión o enfermedad no relacionada con el trabajo te obligan a estar sin trabajar por un período extendido de tiempo, el Seguro por Discapacidad a Corto Plazo (Short-Term Disability, STD) reemplaza una parte de tu ingreso.

Para iniciar un reclamo por STD, llama a AbsenceOne por medio del Centro de Servicios para Miembros del Equipo al **1-844-992-4399** (opción 3), disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año.

Detalles del Beneficio de STD:

Período de eliminación	7 días*
Beneficios pagados	Semana 2: 100 % de los ingresos semanales hasta el beneficio semanal máximo Semanas 3 a 26: 60 % de los ingresos semanales hasta el beneficio semanal máximo
Beneficio máximo	\$2,500 por semana
Período de beneficio máximo	25 semanas

*Se puede utilizar la licencia laboral con goce de sueldo (Paid Time Off, PTO) disponible para cubrir el período de eliminación.

Seguro por Discapacidad a Largo Plazo

Cuando una discapacidad que no está relacionada con el trabajo se extiende más allá del período de STD, el seguro por Discapacidad a Largo Plazo (Long-Term Disability, LTD) protege tus finanzas.

Afecciones preexistentes: el tratamiento o diagnóstico de una afección en los tres meses anteriores al reclamo tendrán un período de espera para esa afección específica durante los próximos 12 meses.

Detalles del Beneficio de LTD:

Período de eliminación	180 días consecutivos
Beneficios pagados	60 % de tu ingreso mensual
Beneficio máximo	\$12,000 al mes
Período de beneficio máximo	Hasta los 65 años o la jubilación, siempre que sigas cumpliendo con la definición de discapacidad





Apoyo, Tiempo Libre y Descuentos

Programa de Asistencia para Empleados (Employee Assistance Program, EAP)

Proporciona apoyo confidencial, recursos e información para que logres superar las dificultades de la vida.

Chewy proporciona este programa conveniente de manera gratuita a través de ComPsych. El Programa ComPsych® GuidanceResources® ofrece acceso a lo siguiente:

- Asesoramiento confidencial
- Recursos e información financiera
- Consulta y recursos legales
- Información, herramientas y servicios en línea

El programa ofrece acceso a tres sesiones de asesoramiento por problema y por año con un médico clínico con experiencia, por teléfono (las 24 horas del día, los 7 días de la semana) para ti, tu cónyuge/pareja de hecho, tus hijos y los miembros de tu hogar (incluidos parientes políticos, si corresponde).

Llama al **1-800-311-4327 (1-800-697-0353** para TTY/TDD), visita guidanceresources.com (Web ID: GRS311) o descarga la aplicación GuidanceNow.

Fondo de Ayuda para Miembros del Equipo de Chewy

Todos los Miembros del Equipo pueden acceder a subsidios para mitigar sus dificultades financieras debido a un desastre natural o catástrofe. Los Miembros del Equipo pueden establecer donaciones periódicas en Workday o realizar una donación por única vez.

Para obtener más información, visita la página de Beneficios de **Kenel Club**, llama al **1-844-564-6469** o revisa las preguntas frecuentes en la biblioteca Workday Chewtopian.

Licencia Laboral con Goce de Sueldo (Paid Time Off, PTO)

Los Miembros del Equipo necesitan tiempo libre para descansar y divertirse fuera del trabajo. Los planes varían para los Miembros del Equipo no Exentos y Exentos.

Feridos Pagados

- Día de Año Nuevo
- Día de los Caídos
- Día de Navidad
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día de la Independencia

Licencia Parental

Chewy se compromete a proporcionar una licencia parental remunerada cuando un Miembro del Equipo tenga un hijo/hijos, ya sea por nacimiento, adopción o guarda temporal para poder cuidarlo(s) y vincularse con él/ellos.

En términos generales (consulta la póliza completa para obtener más detalles), las madres biológicas son elegibles para recibir entre 12 y 14 semanas de licencia paga, incluidas seis semanas de licencia de vinculación paga. Los padres o todos aquellos que adoptan o acogen a un recién nacido o a un niño son elegibles para un período de vinculación pago de seis semanas.

Los Miembros del Equipo a tiempo completo deben haber trabajado seis meses corridos como mínimo para ser elegibles. Consulta la guía para obtener los detalles completos y los requisitos de elegibilidad.

Descuento de Chewy

Los Miembros del Equipo son elegibles para recibir un descuento del 20 % en todas sus compras en Chewy. Los métodos de pago utilizados para las compras deben pertenecer al titular de la cuenta. El descuento está disponible solo para Miembros del Equipo de Chewy. Envía un correo electrónico a HR@chewy.com para obtener más información.

Descuento en el Seguro para Mascotas

Inscríbete y ahorra un 10 % en un plan que te permite recibir siempre una atención médica de calidad para tu mascota, independientemente de si son visitas de rutina o enfermedades y accidentes inesperados. Visita [CarePlus en chewy.com/pet-insurance](https://chewy.com/pet-insurance) para encontrar un plan que se adapte a tu presupuesto y a las necesidades de tu mascota.

Descuento en la Universidad de Phoenix

Chewy y la Universidad de Phoenix se han asociado para ayudarte a avanzar en tu educación y a prepararte para nuevas oportunidades.

Por cada cinco cursos que completes para obtener tu título, ¡el sexto curso es gratuito!

Visita phoenix.edu/chewy para obtener más información o llama al **1-844-937-8679**.

Descuentos en la Universidad Técnica de Colorado (CTU)

A través de la Universidad Técnica de Colorado, los Miembros del Equipo elegibles de Chewy y sus familiares directos tienen acceso a una beca del 15 % en la matrícula para estudiar en la CTU, posibles ahorros en la matrícula y mucho más.

Para obtener más información, visita coloradotech.edu/chewy o llama al **1-866-897-1560**.



Beneficios de Atención Familiar

Los beneficios de atención familiar de Chewy están para apoyarte mientras gestionas todo en la vida y cuidas a tus seres queridos, incluso a ti mismo.

Respaldo para la Atención de Dependientes

Los Miembros del Equipo tienen 10 días de atención de respaldo disponible por año del plan (del 1.º de mayo al 30 de abril) para la atención de niños, adultos y mascotas. La atención de respaldo para niños y adultos incluye atención de respaldo para niños en el hogar y en el centro, y atención de respaldo para adultos en el hogar durante el horario laboral. La atención de respaldo para mascotas está disponible para encontrar un cuidador de respaldo para mascotas cuando la organización habitual para tal servicio no está disponible durante el horario laboral.

Puedes pagarles a los cuidadores directamente a través del sitio o mediante la aplicación Care.com. Hay un reembolso máximo de \$125 por día. Para cada día, hay un mínimo de 4 horas y un máximo de 10 horas. La atención que supere las 10 horas se considerará dos días de atención de respaldo.

	Copago para el Miembro del Equipo
Cuidado en el hogar	\$3 por hora
Cuidado en el centro	\$10 por niño, por día
Cuidado para niños o adultos a través de tu red personal	\$3 por hora
Cuidado para mascotas a través de tu red personal	\$10 por mascota, por día

Membresía de Care.com

Con tu membresía de Care.com, puedes anunciar empleos, buscar y contactarte con cuidadores locales las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Busca en la base de datos y encuentra cuidado para niños, adultos, mascotas, además de servicios de limpieza, tutores y mucho más.

Para inscribirte, visita chewy.care.com o descarga la aplicación móvil Care@Work. Ingresa tu identificación de empleado,* nombre y otra información para crear tu cuenta.

Sitio Web de Descuentos y Ahorros LifeMart

A través de Care.com, LifeMart te brindará acceso exclusivo para miembros a información, descuentos, ahorros u ofertas de devolución de efectivo en bienes y servicios de varios proveedores nacionales y locales. Obtén ahorros en las principales marcas y artículos esenciales para el día a día, como electrodomésticos, hoteles, restaurantes y más.



Escanea el código QR y sigue las instrucciones para acceder directamente a la aplicación LifeMart.

O bien, si creaste una cuenta en [Care.com](https://care.com), inicia sesión y haz clic en la sección “Discounts” (Descuentos) para ser dirigido a LifeMart.

Para obtener más información, visita help.care.com o llama al **1-855-781-1303**.



* Tu identificación de empleado se encuentra en el reverso de tu credencial FC. En Workday, haz clic en “View Profile” (Ver Perfil). La identificación de empleado se encuentra en “Job Details” (Detalles del Trabajo).



Beneficios para Toda la Familia

Beneficio de Planificación Familiar

Chewy está aquí para ayudarte a transitar el camino hacia la familia que deseas tener con nuestro socio de beneficios, WINFertility.

Las familias de Chewy reciben un beneficio máximo de por vida (lifetime maximum, LTM) de hasta \$20,000 para lo siguiente:

- Tratamiento de fertilidad y medicamentos relacionados
- Preservación de la fertilidad (congelamiento de óvulos o espermatozoides, incluido un año de conservación)
- Adopción
- Subrogación

WIN te ayudará a comprender tus opciones para que puedas maximizar tu beneficio y elegir el mejor curso de tratamiento.

Los beneficios para la fertilidad incluyen lo siguiente:

- Acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a los administradores de atención de enfermería y los administradores de atención capacitados en salud conductual de WIN
- Información sobre el proceso para congelar óvulos o espermatozoides, causas de la infertilidad y pruebas
- Ayuda para seleccionar a un proveedor
- Asesoramiento para utilizar medicamentos hormonales

Los beneficios de adopción y subrogación incluyen lo siguiente:

- Acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a los administradores de atención de enfermería de WIN
- Orientación especializada en adopción y subrogación a través de la asociación de WIN con Vesta
- Explicación de tus beneficios y costos potenciales

Elegibilidad

Servicios de asesoría telefónica y reembolso por adopción de hijos y subrogación

Disponible para todos los Miembros del Equipo de tiempo completo elegibles para beneficios a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación.

Reembolso de servicios relacionados con la fertilidad

Disponible para todos los miembros del equipo de tiempo completo elegibles para beneficios que están inscritos en un plan médico de Chewy, a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. La cobertura está disponible para cónyuges o parejas de hecho si también están inscritos en un plan médico de Chewy.

Obtén más información sobre este programa de apoyo en línea en managed.winfertility.com/chewy.

Reembolso por Adopción de Mascotas

Chewy ofrece un reembolso por la adopción de mascotas para apoyar a los Miembros de nuestro Equipo en su recorrido hacia la adopción de mascotas:

- Por cada mascota adoptada de un refugio, rescate o criadero sin fines de lucro, Chewy te brindará un reembolso máximo de \$250.
- El reembolso máximo de por vida (LTM) es de \$500.

Todos los Miembros del Equipo de tiempo completo elegibles para beneficios son elegibles para este beneficio a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación.

Para obtener información sobre la política de este beneficio y acceder al formulario de solicitud, visita la página de Beneficios de **Kennel Club** o llama al Centro de Servicio para Miembros del Equipo.





Plan de Jubilación 401(k)

Guardar dinero para tu jubilación es fácil con el plan 401 (k) de Chewy administrado por Fidelity. Con un aporte de contribución equivalente de la Empresa y los aportes deducidos antes que se calculen los impuestos federales, es más fácil de lo que piensas.

Los Miembros del Equipo recién contratados se inscriben automáticamente en la prórroga del 2 % a partir del primer día del mes después de completar 60 días de empleo. Esta inscripción incluye un aumento de la tasa de diferimiento del 1 % anual en tu fecha de aniversario. Puedes cambiar tu monto de inscripción en cualquier momento, y los cambios que realices te eliminarán del programa de inscripción y aumento automáticos.

Puedes configurar tu cuenta al menos 30 días antes de la fecha de elegibilidad para realizar cambios. Las actualizaciones de la cuenta pueden realizarse fácilmente en el sitio web o aplicación móvil de Fidelity.

¡Importante! Elige un beneficiario al momento de la inscripción.

Cronograma de Aportes Equivalentes del Empleador y Consolidación de 401(k)

Chewy aportará un monto equivalente al 50 % de tus contribuciones hasta el 6 % de tu salario básico. El aporte de la Empresa se consolida durante cuatro años, como se resume en el siguiente cuadro de consolidación. A fin de maximizar el aporte de tu Empresa, se recomienda que distribuyas tus contribuciones a lo largo del año calendario. Recuerda que si no estás realizando contribuciones diferidas de manera activa, no recibirás el aporte equivalente de la Empresa.

	Porcentaje consolidado
Año 1	25 %
Año 2	50 %
Año 3	75 %
Año 4	100 %

Límite de Contribución del 2026

Para 2026, la contribución máxima del IRS es de \$24,500. Si tienes 50 años o más al final del año calendario y has alcanzado el límite anual del IRS, o el límite máximo de contribución del plan para el año, puedes hacer contribuciones adicionales de “recuperación” de la siguiente manera:

- De 50 a 59 años o más de 64 años: hasta \$8,000
- De 60 a 63 años: hasta \$11,250

Por ejemplo, si cumples 50 años en diciembre de 2026, puedes contribuir con el monto de recuperación durante todo el año calendario 2026.

Nota: Las pruebas de no discriminación del plan 401(k) anual del IRS pueden dar lugar a reembolsos para algunos Miembros del Equipo con alta remuneración. Las contribuciones de recuperación no están sujetas a reembolso.

Características del Plan

- Incluye opciones de inversión de bajo costo, incluidos fondos indexados y con fecha objetivo.
- Hay opciones de aportes disponibles antes y después de impuestos (Roth).
- Puedes realizar cambios de contribución e inversión durante todo el año.
- Se encuentran disponibles recursos de aprendizaje financiero, que incluyen herramientas, artículos y videos.
- Acceso a la cuenta en línea para controlar y gestionar tu cuenta (**401k.com** o **fidelity.com**).
- Aplicación móvil NetBenefits para verificar tu saldo y opciones.

Servicio al Cliente General:
1-800-835-5095

Centro de Planificación y Asesoramiento:
1-866-602-0636



Fidelity





Protección Contra Robo de Identidad y Plan de Servicios Legales

Protección Contra Robo de Identidad

Protección Contra Robo de Identidad ofrecida a través de ID Watchdog:

- Protege múltiples accesos a tu identidad y crédito
- Proporciona monitoreo de crédito galardonado y servicios de protección contra robo de identidad
- Cuenta con expertos las 24 horas del día para ayudarte a proteger tu información financiera y personal

Beneficios extendidos para los miembros de la familia inscritos

Si te inscribes en un plan familiar, tu póliza te cubrirá a ti, a tus hijos menores de edad y, si corresponde, a tus padres y abuelos. Cada adulto adicional en tu plan recibirá su propia póliza con una cobertura de hasta \$5 millones.

¿Por qué elegir ID Watchdog?

- **Mayor protección y control:** ID Watchdog te cubre con alertas sobre vulnerabilidades relacionadas con la identidad y funciones de bloqueo para un mayor control sobre tus informes crediticios.
- **Más beneficios para las familias:** cada adulto obtendrá su propia cuenta personalizada. El plan también ofrece más funciones que otros proveedores para proteger a los menores.
- **Restauración de identidad totalmente gestionada:** si sufres el robo de tu identidad, un especialista en resolución certificado gestionará el caso por ti hasta que se restaure tu identidad.
- Obtén más información en idwatchdog.com.

Primas/tarifas de Protección Contra Robo de Identidad		
	Semanal	Quincenal
Solamente para el Miembro del Equipo	\$1.50	\$3.00
Miembro del Equipo + Familia	\$2.88	\$5.77

Plan de Servicios Legales

MetLife Legal ofrece a los Miembros del Equipo de Chewy y a sus familias un plan voluntario de servicios legales. Los participantes obtienen acceso a asistencia legal para algunos de los asuntos legales personales que se necesitan con más frecuencia, sin períodos de espera, sin deducibles y sin formularios de reclamo cuando utilizan un abogado de la red para un asunto cubierto.

Puedes elegir un abogado de la red de abogados precalificados de los planes de MetLife Legal, o utilizar un abogado fuera de la red y recibir un reembolso por una parte del costo.¹ Además, para asuntos no cubiertos que no están excluidos, este beneficio proporciona cuatro horas de tiempo y servicios de abogados de la red por año.²

¹ Serás responsable de pagar la diferencia, si la hubiera, entre el pago del plan y los honorarios que cobre el abogado fuera de la red.

² Por año, no se proporciona más de un total máximo combinado de cuatro horas de tiempo y servicio de abogado para el miembro, el cónyuge y los dependientes calificados.

Obtén ayuda con lo siguiente:

- Testamentos y planificación patrimonial
- Asuntos de bienes raíces
- Derecho de familia
- Disputas de consumidores
- Multas de tránsito
- Cobro de deudas
- Asesoramiento y consulta
- Preparación de documentos

Para obtener más información, visita legalplans.com (código de acceso 9904444) o llama al **1-800-821-6400** (de lunes a viernes de 8 a. m. a 8 p. m., hora del este).

Primas/tarifas del Plan de Servicios Legales		
	Semanal	Quincenal
Miembro del Equipo + Familia	\$3.46	\$6.92





Programas de Apoyo

Programa de Bienestar Financiero

El programa gratuito de Bienestar Financiero de Prudential te ayuda a controlar el estrés por las finanzas y alcanzar el bienestar financiero.

El programa proporciona herramientas y orientación individual con el fin de abordar las necesidades y los retos financieros, como la gestión cotidiana del dinero y el logro de metas financieras específicas.

Accede a seminarios y revisiones de bienestar financiero con un profesional financiero de Prudential y realiza un análisis individual de tus necesidades y objetivos (Financial Wellness 360). El programa también ofrece apoyo centrado en deudas de préstamos estudiantiles, jubilación y la prestación de cuidados.

Para comenzar, visita prudential.com/chewy.

Programa de Inversión y Bancario de Bank of America

Agrega valor a tu actividad bancaria cotidiana.

Obtén un paquete especial de servicios bancarios sin cargo al realizar un depósito directo de tu salario de Chewy en tu cuenta corriente o de ahorro personal elegible existente o nueva de Bank of America.

Visita go.bofa.com/chewy para obtener más información.

Acceso a Salarios Devengados

Acceso a una parte del dinero que ya ganaste a través de Payactiv.

- Obtén hasta el 50 % de los salarios que ya percibiste, hasta el límite del período remunerado de \$600 para Miembros del Equipo no exentos o \$1,200 para Miembros del Equipo exentos.¹
- Realiza transferencias a tu banco, tarjeta de débito personal o tarjeta prepaga Visa® de Payactiv.²
- Dependiendo del método de transferencia, pueden aplicarse cargos por transacción. Para obtener más información, consulta payactiv.com/program-pricing y conoce los detalles de los cargos. Para obtener la lista de los cajeros automáticos “dentro de la red” para la tarjeta prepaga Visa® de Payactiv, consulta moneypass.com/atm-locator.html.
- El acceso a salarios devengados es gratuito para las transferencias por la cámara de compensación automatizada (ACH) hacia una cuenta bancaria (sin cargo).
- Retira efectivo en Walmart® (se puede aplicar un cargo por transacción), viaja en Uber®, y obtén Amazon Cash®.
- Paga las facturas directamente desde la aplicación.

A través de Payactiv, también puedes hacer lo siguiente:

- Hacer un seguimiento de ingresos, facturas y gastos.
- Hablar con asesores financieros para obtener asesoramiento.
- Ahorrar hasta el 85 % en medicamentos con receta a través de los cupones disponibles.

Para comenzar, debes crear una cuenta en Payactiv con tu identificación de empleado. Selecciona un método de transferencia para recibir una parte de tu salario antes de la fecha de pago programada por la nómina de Chewy.



Escanea el código QR con tu teléfono para descargar la aplicación Payactiv.³

¹ \$600 para Miembros del Equipo no exentos o \$1,200 para Miembros del Equipo exentos si utilizas la tarjeta de débito de Payactiv con depósito directo.

² El Central Bank of Kansas City, miembro de la FDIC, es el emisor de la tarjeta prepaga Visa de Payactiv, de conformidad con una licencia de Visa U.S.A., Inc. Determinados cargos, términos y condiciones están asociados a la aprobación, el mantenimiento y el uso de la tarjeta. Los cargos incluyen cargos por el uso de cajeros automáticos fuera de la red, cargos internacionales y posibles cargos de terceros. Debes consultar el Contrato del Titular de la Tarjeta y Listado de Tarifas en payactiv.com/card411. Si tienes preguntas con respecto a la tarjeta o a dichos cargos, términos y condiciones, puedes contactarnos de manera gratuita al **1-877-747-5862**, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

³ Se pueden aplicar cargos por datos y mensajería estándar de tu proveedor de servicio inalámbrico.





Avisos Legales

Avisos Legales Anuales

Cada año, recibes avisos importantes relacionados con tu cobertura, y las leyes y regulaciones que se aplican. Puedes encontrar y revisar estos avisos cuando lo desees a lo largo del año en la biblioteca Workday Chewtopian. Allí encontrarás los siguientes avisos:

- Divulgación de la Ley del Recién Nacido
- Aviso de Derechos de Inscripción Especiales
- Asistencia para el Pago de las Primas con Medicaid y el Programa de Seguro Médico para Niños (Children's Health Insurance Program, CHIP)
- Aviso de Cobertura Acreditable de Medicare Parte D
- Aviso del Mercado

Nota: Si tú (o tus dependientes) tienen Medicare o serán elegibles para Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal te brinda más opciones sobre tu cobertura de medicamentos con receta. Consulta el aviso en la biblioteca Workday Chewtopian.




chewybenefits.com



Nota: Las disposiciones reales del plan con respecto a los beneficios de Chewy (“la Empresa”) se incluyen en los documentos correspondientes del plan, incluida la Descripción resumida del plan (SPD) y los folletos incorporados de los beneficios o la compañía aseguradora. Esta Guía de Inscripción de Beneficios (Guía) es solo un resumen y no describe todas las opciones de beneficios. Esta Guía proporciona actualizaciones de tu SPD existente a partir del primer día del año del plan, que describe tus beneficios de salud y bienestar con mayor detalle. Hasta que la Empresa te proporcione una SPD actualizada, esta Guía es un Resumen de Modificaciones Sustanciales (Summary of Material Modifications, SMM) y debe conservarse con tus registros, junto con tu SPD. Como siempre, los documentos oficiales del plan determinan los beneficios que tienes disponibles. Si existe alguna discrepancia entre esta Guía y los documentos oficiales, prevalecerán estos últimos. La Empresa se reserva el derecho de enmendar o cancelar cualquiera de sus planes o políticas, realizar cambios a los beneficios, costos y otras disposiciones relacionadas con los beneficios en cualquier momento, con previo aviso o sin él, sujeto a la ley aplicable.



Información de Contacto

	Aseguradora	Número de teléfono	Sitio web/correo electrónico	Póliza/Grupo
Centro de Servicios para Miembros del Equipo	Chewy	1-844-992-4399	HR@chewy.com	
Seguro Médico	Aetna	1-800-892-9514	aetna.com	835276
Cuenta de Ahorros para la Salud	Fidelity	1-800-544-3716	netbenefits.com	778055
Cuentas de Gastos Flexibles	WEX	1-866-451-3399	wexinc.com	
Telemedicina	Teladoc	1-800-Teladoc (835-2362)	teladoc.com	835276
Manejo de Afecciones Crónicas y Fisioterapia Virtual	Omada		omadahealth.com/chewy	
Brightline	Aetna	1-888-224-7332		
Programa Healthy Chapters de Aetna	Aetna	1-800-272-3531	aetna.com Elige "Maternity Support Center" (Centro de apoyo a la maternidad) en la pestaña "Health and Wellness" (Salud y bienestar)	835276
Línea de Salud Informada de Aetna	Aetna	1-800-556-1555	aetna.com Elige "Health Program" (Programa de salud) y luego "24-Hour Nurse Line" (Línea de enfermería las 24 horas)	835276
Seguro Dental	Cigna	1-800-244-6224	cigna.com	3341749
Seguro de la Visión	EyeMed	1-866-804-0982	eyemed.com	1036196
Seguro por Accidente, Enfermedades Críticas, Indemnización Hospitalaria	Aetna	1-800-607-3366	aetna.com	802878
Seguro de Vida Básico, Voluntario y por AD&D	Prudential	1-800-524-0542	prudential.com	71057
Seguro de Vida Grupal Completo con Beneficio de Atención a Largo Plazo	The Standard (anteriormente Allstate)	1-800-521-3535	allstatevoluntary.com/chewy	
Seguro por Discapacidad a Corto Plazo	AbsenceOne	1-844-992-4399 (opción 3)	absenceone.com/chewy	71057
Seguro por Discapacidad a Largo Plazo	AbsenceOne	1-844-992-4399 (opción 3)	absenceone.com/chewy	71057
Protección Contra Robo de Identidad	ID Watchdog	1-866-513-1518	idwatchdog.com	
Plan de Servicios Legales	MetLife	1-800-821-6400	legalplans.com	9904444
Respaldo para la Atención de Dependientes	Care.com	1-855-781-1303	chewy.care.com	Identificación de empleado
Sitio Web de Descuentos	LifeMart	1-855-781-1303	chewy.care.com	Identificación de empleado
Beneficio de Planificación Familiar	WINFertility	1-855-448-5021	managed.winfertility.com/chewy	
Adopción de Mascotas	Chewy	1-844-992-4399	HR@chewy.com	
Plan de Jubilación 401(k)	Fidelity	1-800-835-5095	401k.com	25227
Programa de Bienestar Financiero	Prudential		prudential.com/chewy	
Programa Bancario y de Inversión	Bank of America	1-888-383-7200	go.bofa.com/chewy	
Acceso a Salarios Devengados	Payactiv	1-877-937-6966	payactiv.com	
Descuentos para Educación	Universidad de Phoenix	1-844-937-8679	phoenix.edu/chewy	
Descuentos para Educación	Universidad Técnica de Colorado	1-866-897-1560	coloradotech.edu/chewy	
Programa de Asistencia para Empleados (EAP)	ComPsych	1-800-311-4327	guidanceresources.com	GRS311
Seguro para Mascotas	Chewy	1-800-672-4399	chewy.com/pet-insurance	
Workday	wd5.myworkday.com/wday/authgwy/chewy/login.html			

chewy