

Guía de Beneficios 2025

Del 1 de mayo de 2025
al 30 de abril de 2026

chewy



Si desea consultar esta
Guía de beneficios 2025
en inglés, escanee este
código QR.





Índice

Salud y bienestar

- 5** Instrucciones para la inscripción
- 6** Beneficios médicos
- 9** Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- 10** Cuenta de gastos flexibles para la atención de la salud (FSA)
- 11** Plan de medicamentos con receta
- 12** Telemedicina
- 13** Recursos de salud y bienestar
- 14** Cobertura dental
- 15** Cobertura de la visión
- 16** Cuentas de gastos flexibles (FSA) para cuidado de dependientes y para transporte
- 17** Beneficios médicos complementarios: Seguro por accidentes, seguro de indemnización hospitalaria, seguro por enfermedades críticas

Seguridad de los ingresos

- 19** Seguro de vida a término y por AD&D
- 20** Seguro de vida grupal completo con beneficio de atención a largo plazo
- 21** Seguro de discapacidad (a corto y largo plazo)

Estilo de vida

- 22** Protección contra robo de identidad
- 22** Plan de servicios legales
- 23** Beneficios de atención familiar
- 24** Beneficios de planificación familiar y adopción de mascotas

Bienestar financiero y beneficios adicionales

- 25** Plan de jubilación 401(k)
- 26** Descuentos académicos
- 26** Beneficios adicionales para los miembros del equipo
- 27** Bienestar financiero
- 27** Programa bancario y de inversión
- 27** Acceso a salarios ganados

Recursos

- 27** Avisos legales
- 28** Información de contacto



Beneficios para usted y su familia

Dedique unos minutos a familiarizarse con sus opciones. Comience evaluando esta guía de inscripción. Aquí encontrará los detalles del plan, los costos de las primas y mucho más.

Durante el período de inscripción, no pierda su oportunidad de hacer lo siguiente:

- Seleccionar, cambiar o renunciar a los beneficios
- Asignar, cambiar o revisar los beneficiarios de su plan
- Explorar cambios en el plan

¿Cuáles son las novedades y qué cambia en el plan del año 2025?

Mejoras en la cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Página 9

La contribución de Chewy a la HSA aumentará de \$350 a \$400 para la cobertura individual y pasará de \$700 a \$800 en el caso de la cobertura familiar.

La HSA será administrada por Fidelity (anteriormente Inspira Financial).

Cambio de elegibilidad de la cuenta de gastos flexibles (FSA) para atención de dependientes

Página 16

Solo los miembros del equipo de CO5 y de categoría inferior serán elegibles para participar en la FSA para atención de dependientes.

Mejoras en los beneficios médicos complementarios

Páginas de 17 a 18

Seguro por enfermedades críticas: Nuevas afecciones cubiertas y una mejor cobertura de cónyuges (100%)

Seguro por accidentes: Beneficios más altos para distintos tratamientos y lesiones

Seguro de indemnización hospitalaria: Nuevo beneficio de \$2,000 para el ingreso a la unidad de cuidados intensivos (UCI)

Mejoras en la protección contra el robo de identidad

Página 22

Si está inscrito en un plan familiar, su póliza lo cubrirá a usted, a sus hijos menores de edad y, si corresponde, a los padres y abuelos.

Mejores beneficios de planificación familiar

Página 24

El máximo de por vida para el beneficio de planificación familiar (apoyo para fertilidad, adopción y subrogación) aumentará de \$10,000 a \$20,000.

Mejoras en la licencia por paternidad

Página 26

Los miembros del equipo actualmente deben completar un año de servicio a tiempo completo con Chewy para recibir el 100% de los beneficios de discapacidad a corto plazo para las licencias por maternidad y la licencia familiar pagada. Este período de elegibilidad se reducirá a seis meses.





Inscribirse o hacer cambios

Período de inscripción abierta anual

Cada año, Chewy ofrece un período de inscripción abierta anual. Durante este tiempo, usted puede revisar, cambiar o renunciar a sus elecciones de beneficios actuales.

Cuando finaliza el período de inscripción abierta anual, las elecciones que hizo entrarán en vigencia a partir del 1 de mayo al 30 de abril. Por lo general, estas elecciones no pueden ser cambiadas, abandonadas o agregadas al próximo año del plan, a menos que experimente un evento de vida calificado.

Elegibilidad y fechas de entrada en vigencia

Miembros del equipo elegibles

Los miembros que trabajan 30 horas semanales o más son elegibles para recibir los beneficios descritos en esta guía.

Dependientes elegibles

Los dependientes elegibles incluyen los siguientes:

- Su cónyuge legal o pareja de hecho.**
Se aplica el impuesto imputado cuando se inscriben los cónyuges y los hijos de los cónyuges.
- Sus hijos dependientes.**
Los hijos dependientes pueden incluir hijos biológicos, adoptados legalmente, hijastros e hijos de quienes tengan la custodia legal permanente.

Consulte la Descripción resumida del plan (SPD) para obtener más información sobre la elegibilidad y la inscripción.

Eventos de vida calificados

Durante el año, usted puede experimentar un evento de vida calificado (QLE), como un matrimonio, un divorcio o el nacimiento de un hijo, que puede darle derecho a un cambio de inscripción durante el año. Tiene 30 días a partir de la fecha del QLE para solicitar cualquier cambio en su cobertura de beneficios y proporcionar la documentación de respaldo en Workday.

Cuándo comienza la cobertura

Beneficios de salud y bienestar:^{*}

- El primer día del mes siguiente a su fecha de contratación. Si su fecha de contratación es el primer día del mes, entran en vigencia de forma inmediata.
Incluye beneficios médicos, dentales, de la visión, servicios familiares, adopción de mascotas y cobertura de seguro de vida
- Beneficios por discapacidad a corto plazo:** 14 días a partir de la fecha de contratación
- Beneficios por discapacidad a largo plazo:** Después de un período de espera de elegibilidad de 90 días
- Beneficios de jubilación 401(k):** El primer día del mes siguiente a los 60 días de trabajo

*Las elecciones de beneficios deben completarse dentro de los 30 días de la fecha de inicio. Los miembros actuales del equipo que pasan del estado de tiempo parcial al de tiempo completo deben cumplir con los períodos de espera de beneficios en función de la fecha de entrada en vigencia de su tiempo completo.



Instrucciones para la inscripción abierta para los beneficios - Del 2 al 16 de abril de 2025

Preparación para la inscripción

Tenga preparada información sobre usted, sus dependientes y sus beneficiarios del seguro de vida, que incluye lo siguiente:

- ✓ Nombre completo
- ✓ Número de seguro social
- ✓ Fecha de nacimiento
- ✓ Identificación de empleado

Su identificación de empleado se encuentra en el reverso de su credencial (Centro de cumplimiento (FC)). En Workday, haga clic en “View Profile” (Ver perfil). La identificación de empleado se encuentra en “Job Details” (Detalles del trabajo).



Visite el Centro de Aprendizaje de Beneficios en <https://chewybenefits.com>.

- ✓ Mire las presentaciones en video
- ✓ Programe una cita con un asesor virtual
- ✓ Revise los materiales de los beneficios adicionales y mucho más.



Inscríbase en línea usted mismo

Visite Workday en <https://wd5.myworkday.com/chewy> para registrarse o iniciar sesión, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Los nuevos empleados pueden inscribirse con la ayuda de un asesor de beneficios.



Por teléfono

Contáctese con un asesor llamando al Centro de Servicios para Miembros del Equipo.

1-844-992-4399 (opción 1)

Lunes – viernes:
de 8 a.m. – 9 p.m., hora del este



En persona (Seleccione las ubicaciones FC y corporativas, solo en la inscripción abierta)

Haga sus elecciones de beneficios con la ayuda de un asesor en forma presencial en el Café de inscripción. Prepárese con su nombre de usuario y contraseña de Workday.

Consulte la lista de ubicaciones a continuación.

La información de la programación y la hoja de inscripción estarán disponibles en su ubicación.

Ubicaciones del Café de Inscripción presencial para el personal FC y corporativo

AVP1 -Wilkes-Barre, PA	CFC1 – Clayton, IN	MCI1 – Belton, MO	RNO1 – Reno, NV
AVP2 – Jessup, PA	CLT1 – Salisbury, NC	MCO1 – Ocala, FL	SDF1/4/5/6 – Louisville, KY
AVP4 – Pittston, PA	DAY1 – Dayton, OH	MDT1 – Lewisberry, PA	SDF2 – Louisville, KY
BNA1 – Mount Juliet, TN	DFW1 – Dallas, TX	MSP2 – Minneapolis, MN	SEA1 – Bellevue, WA
BOS1 – Boston, MA	FLL7 – Plantation, FL	PHX1 – Goodyear, AZ	



Cobertura médica: ¿cuál es el plan adecuado para usted?

Nuestro plan médico ofrece dos opciones a fin de que pueda elegir el plan adecuado para usted.

Cada plan de salud calificado le brinda acceso a la misma red de proveedores médicos de alta calidad (Aetna Choice POS II). La diferencia es que cada plan conlleva primas y costos de bolsillo diferentes.

¿Cuál es el plan adecuado para usted?

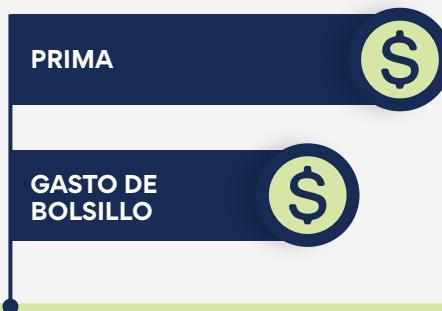
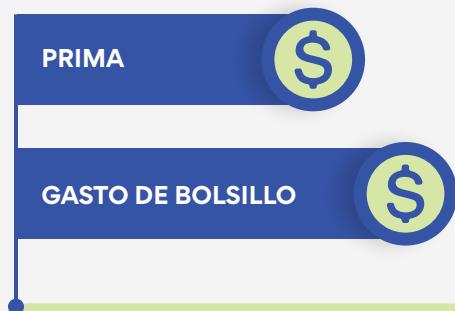
Equipare sus primas con lo que espera gastar en servicios médicos.



- ✓ Primas mensuales más bajas, pero costos de bolsillo más altos
- ✓ Le permite contribuir a una **Cuenta de ahorros para la salud (HSA)** con ventajas impositivas **con fondos que Chewy proporciona**



- ✓ Primas mensuales más altas, pero costos de bolsillo más bajos
- ✓ Le permite contribuir a una **Cuentas de gastos flexibles (FSA)** con ventajas impositivas



¡SIN COPAGOS!

Servicios médicos preventivos: ¡Nosotros lo cubrimos!

SIN COPAGO para la atención preventiva dentro de la red en ambos planes médicos. Esto incluye exámenes físicos anuales, pruebas diagnósticas y algunas vacunas.

Entender el valor del HDLP

Si nunca se inscribió en un plan de salud como el HDLP, a primera vista, puede hacerlo sentir fuera de su zona de confort. Muchas personas comparan los montos de los deducibles del PPO y el HDLP, y eligen el PPO sin tomarse el tiempo de entender el valor del HDLP. Independientemente del deducible, si utiliza su plan de forma inteligente, puede gastar menos que si fuera un miembro del Plan PPO.

Una herramienta poderosa de ahorro e inversión: La cuenta de ahorros para la salud

¡Ahora administrada por Fidelity! Una de las empresas de gestión de activos más importantes del mundo.

El plan HDLP se combina con una Cuenta de ahorros para la salud (HSA) que se puede utilizar como una herramienta de inversión con ventajas impositivas.

Chewy no solo hace contribuciones a la cuenta en su nombre, sino que usted puede contribuir sus propios fondos antes de impuestos. Puede invertir los fondos en ganancias libres de impuestos.

A pesar de que puede utilizar los fondos para gastos elegibles de atención médica, todo monto que no gaste se transfiere año a año. Si utiliza los fondos de la HSA de manera ocasional, puede utilizar la cuenta para cubrir sus deducibles anuales en el futuro. Obtenga más información en la página 9.

La información proporcionada en esta guía tiene fines meramente informativos y no pretende ofrecer asesoramiento específico ni recomendaciones personalizadas. Si bien el plan HDLP con una Cuenta de Ahorros para la Salud (Health Savings Account, HSA) puede ofrecer ciertas ventajas, existen situaciones en las que el plan PPO puede resultar más conveniente, según sus necesidades de atención médica, situación financiera y preferencias.

Recomendamos a los empleados evaluar cuidadosamente sus opciones y considerar factores como los gastos médicos previstos, las preferencias de proveedores y los objetivos financieros al elegir un plan de salud. Para recibir asistencia personalizada, consulte con un asesor de beneficios o un profesional financiero autorizado.



Características y términos clave del plan médico

Características del plan médico que debe conocer

Deducible incorporado y costo máximo de bolsillo incorporado

Para los miembros de los planes médicos que cubren a un cónyuge y/o hijo(s), los planes PPO y HDLP tienen deducibles incorporados y costos máximos de bolsillo incorporados.

Cada miembro de esta familia tiene un deducible individual.



Cada miembro de esta familia tiene un **costo máximo de bolsillo individual** (OOP máximo).

Si uno de ellos alcanza el deducible individual, el plan comienza a pagar el coseguro para esa persona.



Si uno de los miembros alcanza su OOP máximo individual, el plan pagará el 100% de los gastos elegibles por el resto del año del plan solo para esa persona.

Si los gastos para dos o más personas alcanzan el deducible familiar, se considera que todos alcanzaron el deducible.



Si los gastos para dos o más personas alcanzan el máximo familiar de OOP, se considera que todos alcanzaron el OOP máximo.

El plan comenzará a pagar el coseguro para toda la familia.



El plan comenzará a pagar el 100% de los gastos elegibles para toda la familia durante el resto del año.



Términos clave

Visite <https://mybenefits.aon.com/Terms-to-Know/Resource/Home> para acceder a una lista de términos clave, que incluyen los siguientes:

- | | | |
|----------------|---|-------------|
| ✓ Prima/tarifa | ✓ Atención preventiva | ✓ Deducible |
| ✓ Copago | ✓ Costo máximo de bolsillo | ✓ Coseguro |
| ✓ Red | ✓ Cuenta de ahorros para la salud (HSA) | |

Wellbeing @
chewy



Bienestar en Chewy

Mejoramos la salud y el bienestar de los miembros del equipo de Chewy a través de apoyo y recursos en las áreas de salud física, financiera y mental. ¡Descubra recursos, como Omada, a lo largo de esta guía!

Bienestar a su manera

Un recurso para el autocuidado. Videos breves y fáciles de seguir sobre movimiento consciente, estiramientos y meditación que lo dejarán renovado, tranquilo y enfocado. Para obtener más información, visite la [página de SharePoint de beneficios](#).

¡Conozca más sobre los programas de salud y bienestar en la página 13!



Resumen del plan médico para 2025

La contribución de la compañía a la HSA aumentará de \$350 a \$400 para la cobertura individual y pasará de \$700 a \$800 en el caso de la cobertura familiar.	Plan HDLP		Plan PPO	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deductible en el año del plan para la cobertura de los miembros del equipo únicamente*	\$2,000	\$6,000	\$1,200	\$6,000
Deductible en el año del plan para los demás niveles de cobertura* (individual/familiar)	\$3,300 / \$4,000	\$6,000 / \$12,000	\$1,200 / \$2,400	\$6,000 / \$12,000
Costo máximo de bolsillo* (individual/familiar)	\$6,000 / \$12,000	\$10,000 / \$20,000	\$6,000 / \$12,000	\$10,000 / \$20,000
Recuerde lo siguiente: Obtener atención de un proveedor médico dentro de la red siempre le hará ahorrar dinero.				
Aporte de la empresa a la HSA	¡Mejorado! \$400 Individual/ \$800 Familiar		N/A	
Atención preventiva	Sin cargo; Copago de \$0	50% después del deducible	Sin cargo; Copago de \$0	50% después del deducible
Médico de atención primaria (PCP)	20% después del deducible	50% después del deducible	Copago de \$20	50% después del deducible
Salud mental para pacientes ambulatorios	20% después del deducible	50% después del deducible	Copago de \$20	50% después del deducible
Especialista	20% después del deducible	50% después del deducible	Copago de \$50	50% después del deducible
Teladoc	Copago de \$0 después del deducible	N/A	Copago de \$0	N/A
Minute Clinic de CVS	Copago de \$0 después del deducible	N/A	Copago de \$0	N/A
Clínica sin cita previa	20% después del deducible	50% después del deducible	Copago de \$20	50% después del deducible
Atención de urgencia	20% después del deducible	50% después del deducible	Copago de \$40	50% después del deducible
Reembolso de audífonos Cada dos años; incluye baterías y reparaciones	\$2,500, está sujeta al deducible	N/A	\$2,500, está sujeta al deducible	N/A
Acupuntura Hasta 10 visitas por año del plan	20% después del deducible	50% después del deducible	Copago de \$20	50% después del deducible
Diagnóstico por imágenes para pacientes ambulatorios	20% después del deducible	50% después del deducible	Copago de \$300	50% después del deducible
Hospital con servicios ambulatorios/de internación	20% después del deducible	50% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible
Sala de emergencia	20% después del deducible	20% después del deducible	Copago de \$400	Copago de \$400

*Todos los deducibles y los costos máximos de bolsillo corren en nuestro año del plan: del 1 de mayo al 30 de abril. Los deducibles, el coseguro y los copagos de atención médica y recetas se aplican a los costos máximos de bolsillo.

NOTA: Las opciones de su plan médico deben ofrecerle ciertos beneficios de atención preventiva dentro de la red sin costos compartidos y estos beneficios de atención preventiva por lo general se actualizan una vez al año. Según la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA), los planes médicos generalmente pueden usar técnicas razonables de administración médica para determinar la frecuencia, el método, el tratamiento o el entorno para un servicio recomendado de atención preventiva. Consulte la Descripción resumida del plan (SPD) para obtener una lista de servicios de atención preventiva.

Tarifas/primas del plan médico	HDLP semanal	HDLP quincenal	PPO semanal	PPO quincenal
Miembro del equipo	\$13.82	\$27.65	\$41.21	\$82.43
Miembro del equipo + cónyuge/pareja de hecho	\$71.85	\$143.70	\$103.04	\$206.08
Miembro del equipo + hijos	\$45.99	\$91.97	\$65.94	\$131.88
Miembro del equipo + familia	\$100.59	\$201.18	\$144.25	\$288.49



Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

¡Esta poderosa herramienta de ahorros e inversión ahora es administrada por Fidelity!

¡Mayores contribuciones de Chewy y un nuevo proveedor para 2025!

Si está inscrito en el HDLP, puede inscribirse en la cuenta de ahorros para la salud.

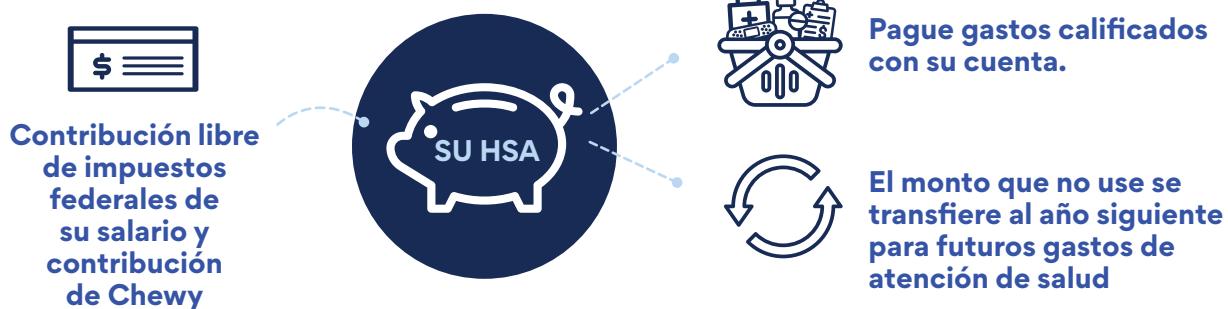
Ahorre para gastos médicos futuros y disminuya la declaración de impuestos con esta cuenta de ahorros especial.

Una cuenta de ahorros para la salud le permite generar una protección para los gastos actuales y futuros de atención de salud. Inscríbase a través de Workday y Chewy abrirá una cuenta con Fidelity (anteriormente Inspira Financial) a su nombre.

Chewy contribuirá hasta \$400 por individuo, \$800 por familia por año del plan. Tendrá que inscribirse activamente en una HSA para recibir la contribución. Las contribuciones de Chewy se prorranean en función de la fecha de inscripción y se depositarán en cada período de pago. Usted también puede contribuir su propio dinero a la cuenta.

Utilice los fondos en cualquier momento para gastos de atención médica calificados, como visitas al doctor, medicamentos con receta, cuidado dental, cuidado de la visión, y para medicamentos de venta libre.

A diferencia de las Cuentas de gastos flexibles (FSA), lo que no utilice se transfiere a los años futuros y, en algunas circunstancias, se puede invertir. Los fondos siguen siendo suyos si cambia de trabajo o se jubila. Mejor aún, las HSA ofrecen ventajas impositivas.



Ventajas de ahorro del triple de impuestos con las HSA

1. No paga impuesto sobre la renta federal por el dinero que aporta.
2. No paga impuestos por el interés que genera en su cuenta.
3. No paga impuestos cuando utiliza el dinero para pagar servicios médicos calificados, lo que reduce sus costos de bolsillo.

¿Cuánto puede contribuir?	Límite de contribución anual del IRS	Contribución anual de Chewy	Su monto máximo de contribución
Cobertura individual	\$4,300*	\$400	\$3,900
Cobertura familiar	\$8,550*	\$800	\$7,750

*Los límites totales de contribución del IRS para 2025 son acumulativos con la financiación de Chewy. Las personas de 55 años o más pueden hacer aportes adicionales de \$1,000 para "ponerse al día". Los montos cambian todos los años conforme a los lineamientos del IRS.

Las contribuciones a la HSA de Chewy se depositarán en su cuenta cada período de pago si es un miembro del equipo activo.

Planificación de inversión y jubilación

- **Haga crecer el saldo de su cuenta con el paso del tiempo.** Al igual que una 401(k), sus fondos de la HSA pueden, en algunas circunstancias, invertirse.
- **Trate de no utilizar su HSA para gastos rutinarios.** Si puede pagar gastos de bolsillo, no utilice los fondos de su HSA, porque pueden crecer para cuando los necesite en el futuro.
- **¡Su HSA puede ser una poderosa cuenta de ahorros para su jubilación!** Después de los 65 años, los fondos de la HSA se pueden utilizar con cualquier fin sin penalidad (a pesar de que los retiros no médicos estarán sujetos al impuesto sobre la renta).

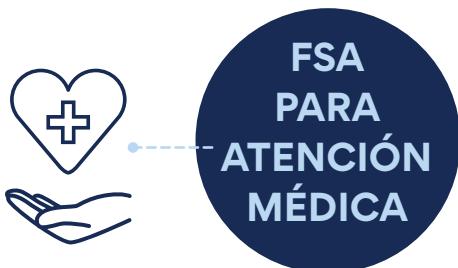




Cuenta de gastos flexibles para la atención de la salud (FSA)

Si está inscrito en el PPO, puede inscribirse en la cuenta de gastos flexibles para atención médica. Disminuya la declaración de impuestos federales al ahorrar dinero para las necesidades de atención médica.

Las cuentas de gastos flexibles le permiten separar dinero para gastos importantes y le ayudan a disminuir las declaraciones de impuestos al mismo tiempo. **Debe inscribirse durante la inscripción abierta todos los años para participar en este beneficio.**



Deducibles, copagos, medicamentos con receta, equipo médico, etc.*

Cómo funcionan las cuentas de gastos flexibles

1. Cada año, durante la inscripción abierta, usted decide cuánto dinero destinar a los gastos de la FSA. El monto total de su contribución estará disponible para utilizarse en la fecha de entrada en vigor de sus beneficios.
2. Luego, sus contribuciones se deducen de su salario antes de los impuestos en cuotas iguales a lo largo del año calendario para utilizarlas en gastos calificados.
3. Puede usar su tarjeta de débito de la FSA para pagar los gastos elegibles en el punto de venta o puede pagar por su cuenta y luego enviar un formulario de reclamación para solicitar un reembolso.

¡Úselo o piérdalo!

Los fondos no se transfieren de un año al otro. Sin embargo, Chewy ofrece un período de 2 meses y medio de gracia. Debe realizar todos los reclamos antes del 15 de julio y presentar todos los gastos incurridos antes del 30 de julio cada año.

Contribución anual máxima

Cuenta de gastos flexibles para atención de la salud	\$3,300
---	---------

No puede cambiar el monto de su contribución durante el año, a menos que experimente un Evento de vida que califica. Realice sus elecciones con cuidado, considerando sus gastos previstos de bolsillo por atención médica para el próximo año del plan.

Tenga en cuenta que todas las cuentas FSA son separadas. No puede utilizar el dinero de la FSA de atención médica para cubrir gastos de la FSA de atención de dependientes (página 16) o viceversa.

*Si usted está inscrito en un plan médico que ofrece una HSA, no es elegible a los efectos de una FSA para atención médica.

Artículos que tal vez no sepa que son elegibles para la FSA de atención médica:

- ✓ Protector solar
- ✓ Almohadillas de calor y frío
- ✓ Kits de primeros auxilios
- ✓ Plantillas ortopédicas
- ✓ Almohadas de viaje
- ✓ Brazaletes antimareo



Consulte aquí
la lista de gastos
cubiertos por la FSA.





Plan de medicamentos con receta

La cobertura de medicamentos con receta a través de CVS/caremark está incluida en su elección de plan médico según el siguiente cuadro.

		Plan HDLP	Plan PPO		
		Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Venta minorista: suministro para 30 días					
Genérico			20% después de copago de \$10*		20% después de copago de \$10
Marca preferida	Copago de \$10*		20% después de copago de \$50*	Copago de \$10	20% después de copago de \$50
Marca no preferida	Copago de \$50*		20% después de copago de \$70*	Copago de \$50	20% después de copago de \$70
De especialidad	Copago de \$70*	20%*	No cubierto	30% o copago de \$0**	No cubierto
Mantenimiento (suministro de 90 días): Surtidos en farmacia de pedidos por correo o en proveedores minoristas participantes seleccionados					
Genérico	Copago de \$20*		Sin cobertura	Copago de \$20	
Marca preferida	Copago de \$100*			Copago de \$100	
Marca no preferida	Copago de \$140*	20%*		Copago de \$140	
De especialidad				30% o copago de \$0**	

*Después del deducible.

**Hay un copago de \$0 para los participantes de PrudentRx. Aquellos que opten activamente por no participar en PrudentRx estarán sujetos a un coseguro del 30%.

Tenga en cuenta lo siguiente:

- Los medicamentos con receta se surtirán automáticamente con medicamentos genéricos, a menos que su médico prescriba un medicamento de marca.
- Después de dos surtidos en farmacias minoristas, las recetas para los medicamentos de mantenimiento deben surtirse en un suministro para 90 días en una farmacia de pedidos por correo participante o en determinados proveedores minoristas participantes.
- Los participantes del plan PPO que tomen medicamentos de especialidad tendrán la oportunidad de inscribirse en el programa de copago PrudentRx para reducir sus costos de coseguro del 30% al 0%.

Programa de medicamentos con receta especializados PrudentRx solo para miembros del plan PPO

PrudentRx puede ayudarle a ahorrar en los costos de medicamentos de especialidad. PrudentRx trabajará con usted y el fabricante del medicamento para obtener ayuda con la tarjeta de copago cuando esté disponible, y le ayudará cuando las tarjetas de copago necesiten renovación. Incluso si su medicamento de especialidad no tiene tarjeta de copago, su costo de bolsillo será de \$0 siempre que esté inscrito en el programa PrudentRx.

Como miembro del plan PPO, se le inscribirá automáticamente en el programa, y podrá optar por abandonarlo cuando desee. Si opta activamente por no participar en el programa, estará sujeto a un coseguro del 30% para los medicamentos de especialidad. Recibirá más información sobre este programa después de la inscripción. Si tiene preguntas, llame a PrudentRx al 1-800-578-4403.





Telemedicina

Consultas virtuales de Teladoc

Teladoc ofrece acceso a una red nacional de médicos certificados en los EE. UU. que están disponibles en cualquier momento a través de la web, el teléfono o la aplicación móvil. Pueden diagnosticar y tratar enfermedades, y recetar medicamentos.

Teladoc no reemplaza a su médico de atención primaria, sino que es una alternativa cómoda para la atención médica cuando su médico no esté disponible, por ejemplo, a última hora de la noche o durante un fin de semana.

Los médicos de Teladoc pueden tratar muchas afecciones médicas generales, de salud conductual y dermatológicas. Por ejemplo:

Medicina general

- Síntomas de resfriado y gripe
- Infección en los senos paranasales

Salud mental

- Ansiedad
- Depresión
- Estrés

Dermatología

- Acné
- Eczema
- Irritación por hiedra venenosa

¿Cuánto cuestan las visitas de Teladoc?

Plan PPO: Se aplica un copago de \$0 a las visitas de medicina general, dermatología y salud conductual.

Plan HDLP: El costo de las visitas va desde \$56 para una visita de medicina general hasta \$215 para una visita inicial de psiquiatría hasta que se alcance el deducible. Una vez que se haya alcanzado el deducible, las visitas se cubrirán al 100%.

Configure su cuenta

Visite www.Teladoc.com/Aetna y haga clic en “Set up account” (Configurar cuenta).

En línea: inicie sesión en www.Teladoc.com/Aetna y haga clic en “My Medical History” (Mi historial médico).

Aplicación móvil: Visite www.Teladoc.com/mobile para descargar la aplicación. Inicie sesión y complete la sección “My Health Record” (Mi expediente médico).

Llame a Teladoc: complete su historial médico al llamar al 1-800-Teladoc (835-2362).

A partir de 2025, los beneficios de Telemedicina no podrán pagarse antes del deducible en un plan de salud con deducible elevado.





Recursos adicionales de salud y bienestar

Los recursos de Aetna pueden ayudar a los miembros del equipo y los miembros de sus familias a aprovechar al máximo la cobertura médica de Chewy. Para obtener más información, analice las opciones a continuación y visite www.aetnaresource.com/n/chewy.

Asistente de Aetna

El asistente de Aetna puede brindarle ayuda para seleccionar médicos, estimar costos, planificar tratamientos y mucho más.

De lunes a viernes de 8 a. m. a 6 p. m. ET

Teléfono: Línea gratuita telefónica en su tarjeta de identificación de miembro

En línea: Comuníquese con el chat de www.aetna.com

Línea de Salud Informada de Aetna

Acceda a una línea de enfermería las 24 horas y a herramientas en línea para ayudarle con sus preguntas sobre salud. Llame tantas veces como lo necesite sin costo adicional.

Teléfono: 1-800-556-1555,* línea gratuita

En línea: www.aetna.com. Inicie sesión, elija "Health Programs" (Programas de salud) y luego "24-Hour Nurse Line" (Línea de enfermería las 24 horas).

*Para personas con problemas de habla o audición, marque 711. Solicítelle al operador de retransmisión que marque 1-800-556-1555 y seleccione la opción para hablar con el profesional de enfermería.

Programa de maternidad mejorado

Reciba apoyo en todo su recorrido de la maternidad sin costo adicional. Conozca qué esperar antes y después del parto, la atención del recién nacido y más.

El programa también proporciona un asesor de infertilidad, así como asesoramiento y evaluaciones genéticas por teléfono.

Teléfono: 1-800-272-3531(8 a. m. a 7 p. m. ET)

En línea: www.aetna.com. Inicie sesión y seleccione "Enroll in your Aetna Maternity Program" (Inscríbase en su Programa de maternidad de Aetna) en la sección "Health and Wellness" (Salud y bienestar).

Pasos simples para disfrutar de una vida más saludable

Este programa puede ayudarlo a mejorar su salud con un plan y herramientas personalizados, y programas en línea que se acomoden a sus horarios. Deje de fumar, controle la diabetes, tenga una espalda saludable o logre salud cardíaca controlando el colesterol.

Para comenzar, complete la evaluación de salud en línea confidencial.

En línea: www.aetna.com. Inicie sesión y desplácese hasta "Health Records" (Registros médicos). Seleccione "Take a Health Assessment" (Tome una evaluación de salud).

Oncología Transform: Cuidado para el cáncer

Tras recibir un diagnóstico de cáncer, el programa Oncología Transform pone a su disposición los recursos y el apoyo que necesita para gestionar el cuidado de su salud, entender los beneficios y localizar a los proveedores adecuados. Se incluye el acceso a un navegador personal y dedicado, al programa Guided Genetic Health Program®, y al Centro de apoyo para el cáncer de Aetna.

En línea: Inicie sesión en www.aetna.com/cancersupport

Omada para la prevención, la diabetes y la hipertensión (presión sanguínea alta)

Para ayudar a los miembros a controlar la diabetes, la presión sanguínea baja o a perder peso, Omada ofrece asesorías individuales, apoyo de especialista, control sencillo con dispositivos y herramientas inteligentes,* y grupos de pares en línea.

Estos programas se ofrecen sin costo a los miembros del plan médico de Chewy.

*Algunas características y algunos dispositivos inteligentes solo están disponibles si se cumplen los requisitos de elegibilidad clínica y del programa.

Omada para la salud de articulaciones y músculos

El Programa de fisioterapia virtual le da acceso a un fisioterapeuta con licencia, visitas por video ilimitadas, un plan personalizado de tratamiento y un kit de ejercicios gratuito.

El costo lo determina su plan médico. Los miembros del Plan PPO pagarán \$0 por sesión. Los miembros del Plan HDLP pagarán \$0 tras alcanzar el deducible.

En línea: www.omadahealth.com/chewy

Apoyo para la salud mental de Brightline

Con Brightline, tendrá acceso a apoyo para la salud mental para sus hijos y adolescentes. Brightline ofrece terapia personalizada, psiquiatría y asesoramiento mediante visitas por video para sus hijos, además de una plataforma digital para realizar un seguimiento de su progreso y acceder a los recursos.

Teléfono: 1-888-224-7332

En línea: www.hellobrightline.com/aetna

Los servicios de Brightline son beneficios cubiertos a través de Aetna y Chewy para niños cubiertos como dependientes en sus beneficios. Aetna verificará su elegibilidad cuando se inscriba. Se aplican deducibles y copagos.



Seguro dental

Puede elegir entre dos planes de seguro dental a través de Cigna: **Organización para el mantenimiento de la salud dental (DHMO)** u **Organización de proveedores dentales preferidos (DPPO)**.

	DHMO	DPPO	
	Dentro de la red (sin cobertura fuera de la red)	Dentro de la red	Fuera de la red***
Máximo de beneficios anuales* <i>No aplica para ortodoncia</i>	Ilimitado	\$2,000	\$2,000
Deductible del año calendario** (Individual/Familiar)	\$0 / \$0	\$50 / \$150	\$50 / \$150
Servicios preventivos Exámenes, limpiezas, radiografías	Sin cargo: \$0 de copago	Sin cargo: \$0 de copago	Sin cargo: \$0 de copago
Servicios básicos Rellenos, extracciones, cirugía oral	Copago de \$10 a \$50	20% después del deducible	20% después del deducible
Servicios de restauración principales Coronas, puentes, dentaduras postizas	Copago de \$195 a \$665	50% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia	Cobertura disponible para adultos y niños	50%	50%
Máximo de por vida para ortodoncia	Cobertura de hasta 24 meses	\$2,000	\$1,500
Servicios de implantes Colocación, reparación, eliminación y restauración	Copago de \$6 a \$1,295	50% después del deducible	50% después del deducible
Disponible	No se ofrecen las opciones del Plan DHMO en los siguientes estados: AK, ME, MT, NH, NM, ND, SD, VT, WY.	Disponible en todos los estados	

*Beneficio máximo progresivo de WellnessPlusSM para DPPO: cuando usted o los miembros de su familia reciben algún servicio de atención preventiva durante un año del plan, el máximo anual en dólares aumentará en el siguiente año del plan en \$100 por miembro de la familia hasta un máximo de \$2,300.

**El deducible se aplica solo a los servicios básicos y principales. Los deducibles se realizan por año calendario.

***Los servicios fuera de la red están sujetos a la facturación del saldo del proveedor.

Este cuadro incluye un breve resumen de los planes. Consulte los documentos resumidos del plan para obtener más información.

Tarifas/primas del plan dental	DHMO semanal	DHMO quincenal	DPPO semanal	DPPO quincenal
Miembro del equipo	\$0.96	\$1.91	\$2.26	\$4.51
Miembro del equipo + cónyuge/pareja de hecho	\$3.81	\$7.63	\$7.69	\$15.39
Miembro del equipo + hijos	\$4.29	\$8.59	\$8.01	\$16.02
Miembro del equipo + familia	\$6.91	\$13.82	\$12.62	\$25.23

Inscríbase en myCigna en www.myCigna.com o descargue la aplicación móvil. Acceda a su tarjeta de identificación digital, vea reclamos y busque un dentista o especialista de la red.



Búsqueda de un dentista

DHMO

¡Importante! Para que los servicios estén cubiertos, debe elegir un dentista de atención primaria antes de acceder a la atención.

Una vez que se inscriba, regístrese en www.myCigna.com para obtener información sobre su plan dental específico. Busque un dentista de la red por nombre, especialidad o ubicación (con el código postal deseado).

- Haga clic en “Find a Doctor, Dentist or Facility” (Encontrar un médico, dentista o instalación). En “Find a...” (Encontrar un...), haga clic en “Dentist” (Dentista).
- Ingrese sus criterios de búsqueda O BIEN, en “Popular Searches” (Búsquedas populares), haga clic en un dentista por categoría.

Llame al 1-800 Cigna24 (1-800-244-6224).

Utilice el Localizador de consultorios dentales, hable con un representante o solicite un listado de dentistas.

DPPO

En www.myCigna.com, haga clic en la pestaña “Find a Doctor” (Encontrar un médico).

- Haga clic en “Plan through your employer or school” (Plan a través de su empleador o escuela).
- Ingrese su ubicación de búsqueda: ciudad, estado o código postal.
- Haga clic en el ícono desplegable “Pick” (Elegir) y elija “Cigna Dental PPO o EPO” en la sección Planes dentales.
- Puede limitar su búsqueda con palabras clave, como el nombre del dentista, el tipo de especialidad o el nombre del consultorio.

Llame a su dentista actual.

Para averiguar si forman parte de la red, pregunte si forman parte de la red Cigna Dental HMO.



Seguro de la visión

Chevy ofrece dos opciones de planes de la visión a través de EyeMed. La red de EyeMed incluye distintos proveedores (incluidos LensCrafters, Target Optical y Pearl Vision) y cubre exámenes de la visión anuales, y anteojos y lentes recetados.

	Plan básico		Plan Buy-Up	
	Gasto para miembros dentro de la red	Reembolso para miembros fuera de la red	Gasto para miembros dentro de la red	Reembolso para miembros fuera de la red
Examen de la visión <i>Una vez por año del plan</i>	Copago de \$10 Copago de \$0 para proveedores de PLUS	Hasta \$40	Copago de \$10 Copago de \$0 para proveedores de PLUS	Hasta \$40
Marcos <i>Base: Una vez cada dos años del plan.</i> <i>Cobertura adicional: una vez por año del plan</i>	Copago de \$0, 20% de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$150 Prestación de \$200 para proveedores de PLUS	Hasta \$105	Copago de \$0, 20% de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$200 Prestación de \$250 para proveedores de PLUS	Hasta \$140
Lentes - Una vez por año del plan				
Monofocales Bifocales con línea divisoria Trifocales con línea divisoria Lenticulares	Copago de \$15 Copago de \$15 Copago de \$15 Copago de \$15	Hasta \$30 Hasta \$50 Hasta \$70 Hasta \$70	Copago de \$15 Copago de \$15 Copago de \$15 Copago de \$15	Hasta \$30 Hasta \$50 Hasta \$70 Hasta \$70
Lentes de contacto - Una vez por año del plan				
Tradicionales	Copago de \$0, 15% de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$150	Hasta \$105	Copago de \$0, 15% de descuento en el saldo por encima de la prestación de \$200	Hasta \$140
Desechables	Copago de \$0, 100% del saldo por encima de la prestación de \$150 Copago de \$0	Hasta \$105	Copago de \$0, 100% del saldo por encima de la prestación de \$200 Copago de \$0	Hasta \$140
Médicamente necesarios		Hasta \$300		Hasta \$300
LASIK	Dentro de la red: 15% de descuento en consultorios minoristas o 5% de descuento en el precio de promoción; llame al 1-800-988-4221. Sin cobertura fuera de la red.			
Descuentos en anteojos de sol sin receta	20% de descuento en cualquier compra de anteojos de sol sin receta. Sunglass Hut: \$50 de descuento en cualquier compra en Sunglass Hut cuando se realiza un examen de la visión con un proveedor de PLUS O \$25 de descuento cuando se realiza un examen de la visión en cualquier otro proveedor de la red. Glasses.com: \$50 de descuento en cualquier par de anteojos de sol de diseñador sin receta de más de \$200 o \$20 de descuento en cualquier otro par de anteojos de sol sin receta de menos de \$200.			

Su año del plan es el comprendido entre el 1.º de mayo y el 30 de abril. Este cuadro incluye un breve resumen de los planes. Consulte los documentos resumidos del plan para obtener más información.

Tarifas/primas del plan de la visión	Semanal	Quincenal	Cobertura adicional (Buy-Up) semanal	Cobertura adicional (Buy-Up) quincenal
Miembro del equipo	\$0.61	\$1.23	\$1.14	\$2.28
Miembro del equipo + cónyuge/pareja de hecho	\$1.22	\$2.45	\$2.29	\$4.57
Miembro del equipo + hijos	\$1.16	\$2.33	\$2.17	\$4.34
Miembro del equipo + familia	\$1.83	\$3.66	\$3.41	\$6.83

Conozca la diferencia entre cobertura dentro y fuera de la red.
¡Puede ahorrar más dinero con los proveedores de PLUS!

Dentro de la red:

Ahorrárá más dinero en los exámenes de la visión, marcos y anteojos si elige un oculista de la red de EyeMed.

Si visita a un proveedor de PLUS, puede ahorrar aún más. Los proveedores de PLUS están en la red de EyeMed, por lo que accede directamente a los ahorros adicionales.

Fuera de la red:

Si elige un médico fuera de la red, tendrá que pagar el monto total adeudado en su consulta. Para obtener un reembolso, deberá enviar un formulario de reclamo con un recibo detallado. Puede que no se cubra el monto completo. Será responsable de pagar el monto que su plan no cubra. Puede encontrar el formulario de reclamación en www.eyemed.com en la pestaña "Claims" (Reclamaciones) en la página de su cuenta de Miembro.

Búsqueda de un oculista

Visite www.eyemed.com.

En "Members & Consumers" (Miembros y consumidores), seleccione "Find An Eye Doctor" (Buscar un oculista). En la página siguiente, seleccione "Insight Network" (Dentro de la red) en "Network" (Red). Puede buscar proveedores por ubicación o por nombre. También puede encontrar un oculista a través de la aplicación móvil de EyeMed. Para obtener ayuda, comuníquese con EyeMed al 1-866-804-0982.



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

FSA para atención de dependientes

Use dólares antes de impuestos para pagar los gastos de cuidado de dependientes, incluidos los gastos de cuidado de niños, guardería, campamento de día, preescolar, atención médica en el hogar, cuidado de ancianos y más. Si está casado, su cónyuge debe estar empleado o ser estudiante de tiempo completo para usar FSA.

- 1. ¡Importante! Debe inscribirse durante la inscripción abierta todos los años para participar en este beneficio.** No puede cambiar el monto de su contribución durante el año, a menos que experimente un Evento de vida que califica.
- Todas las contribuciones se deducen de su salario sin retenciones impositivas y en cuotas fijas durante el año calendario.
- Para pagar los gastos elegibles, puede usar su tarjeta de débito de gastos flexibles o enviar la documentación correspondiente. Según las directrices del IRS, solo se le puede reembolsar la atención de dependientes que ya se haya realizado.



Novedades en 2025: Solo los miembros del equipo de C05 y de categoría inferior son elegibles para participar en la FSA para atención de dependientes.

Contribución anual máxima

Cuenta de gastos flexibles para la atención de dependientes	\$5,000 (\$2,500 si está casado y presentan declaraciones impositivas por separado)
---	---

¡Úselo o piérdalo!

Los fondos no se transfieren de un año al otro. Sin embargo, Chewy ofrece un período de 2 meses y medio de gracia. Debe realizar todos los reclamos antes del 15 de julio y presentar todos los gastos incurridos antes del 30 de julio.

Pagar servicios y productos elegibles

Utilice la tarjeta de débito de beneficios para pagar los servicios y productos elegibles. Los representantes comerciales con el Sistema de aprobación de información de inventario (IIAS) pueden proporcionar toda la información requerida por el IRS directamente en el punto de venta.

También puede presentar reclamaciones en línea. Con la aplicación móvil Benefits by WEX, utilice la cámara de su teléfono para tomar una fotografía de la documentación y cargarla en el acto. También puede presentar reclamos a través de su cuenta en línea al hacer clic en el botón “Login” (Iniciar sesión) en la esquina superior derecha de la página y seleccionar “Benefit Accounts” (Cuentas con beneficios) en el menú desplegable. Para obtener más información, visite www.wexinc.com.

Nota: No es necesario que presente un reclamo por las compras realizadas con su tarjeta de débito de beneficios. Sin embargo, es posible que necesite enviar documentación por la aplicación móvil o mediante su cuenta en línea sobre dichos reclamos.

FSA para viajes al trabajo

Use dólares antes de impuestos para pagar los gastos de transporte o estacionamiento aprobados relacionados con el trabajo. Los fondos no utilizados se transfieren de un mes a otro y todos los saldos restantes se transfieren de un año del plan al siguiente. Las deducciones de nómina para este plan se deducirán de los dos primeros cheques quincenales de cada mes (los primeros cuatro cheques de cada mes para la nómina semanal).

¡Recordatorio! Puede inscribirse o realizar cambios en este beneficio cuando lo desee durante el año.



Personas que utilizan a diario tren, metro, tren ligero, autobús y ferry.

Aporte máximo mensual

Cuenta de gastos flexibles para transporte*	\$325 por mes para estacionamiento, \$325 por mes para transporte
---	---

**Los miembros del equipo de Boston que participen en el plan FSA para transporte recibirán un aporte mensual de Chewy de \$80.*



Beneficios médicos complementarios

Chevy ofrece seguro por accidentes, seguro de indemnización hospitalaria y seguro por enfermedades críticas mediante Aetna.

Los beneficios médicos complementarios pueden ayudar a cubrir el costo de bolsillo de un evento médico importante por un costo razonable. Le pagarán los beneficios directamente a usted, lo que le permite utilizar los fondos de la manera que elija. Recibirá el beneficio completo incluso si cuenta con otro seguro. En la siguiente página se describen las características de los beneficios. **Tenga en cuenta lo siguiente: Estos planes no reemplazan el seguro médico.**

¡Importante! Al elegir cubrir a su cónyuge e hijos, selecciónelos en Workday durante el proceso de inscripción. Debe elegir un beneficiario al elegir la cobertura de enfermedades críticas.

Seguro por accidentes

El seguro por accidentes le paga los beneficios de una suma global directamente a usted por una amplia variedad de lesiones cubiertas y gastos relacionados con accidentes. Los beneficios pueden estar disponibles para fracturas, quemaduras, conmoción, atención en la sala de emergencia o cirugía. La cantidad del beneficio depende del tipo de lesión y la atención que reciba.

Las mejoras del plan para 2025 incluyen beneficios más altos para lo siguiente:

- ✓ Varios tratamientos, como sala de emergencia inicial/tratamiento en el hospital (\$200 en lugar de \$175)
- ✓ Algunas fracturas y luxaciones. Por ejemplo, el beneficio para una cadera/muslo fracturado (reparado con cirugía) aumentará de \$5,000 a \$10,000

Seguro de indemnización hospitalaria

El Seguro de indemnización hospitalaria le paga los beneficios directamente a usted cuando tiene una estadía hospitalaria cubierta. Recibe un beneficio apenas se lo hospitaliza y luego, un beneficio adicional según la cantidad de días que esté internado en el hospital. El beneficio aumenta si es admitido e internado en una unidad de cuidados intensivos.

Estos son los aspectos destacados de la cobertura:

- ✓ **\$1,000** por el día inicial de su estadía en un hospital. *Sin estadías máximas por año del plan; con separación de 30 días seguidos.*
- ✓ **Novedad! \$2,000** por una estadía en el hospital con ingreso en la unidad de cuidados intensivos (UCI). *Sin estadías máximas por año del plan; con separación de 30 días seguidos*
- ✓ **\$200** por cada día de hospitalización cubierta, *desde el primer día* (anteriormente día dos), hasta 30 días por año del plan

- ✓ **\$400** por cada día de hospitalización en cuidados intensivos, *desde el día uno* (anteriormente día dos), hasta 30 días por año del plan
- ✓ **\$500** por el nacimiento en el hospital de su recién nacido.

Seguro por enfermedades críticas

El seguro por enfermedades críticas les paga la suma total de beneficio directamente a usted o al miembro de su familia con cobertura en el caso de que les diagnostiquen una afección con cobertura, como un ataque cardíaco, un accidente cerebrovascular o cáncer. Hay cinco opciones de cobertura disponibles: \$10,000, \$15,000, \$20,000, \$30,000 y \$40,000.

Las mejoras del plan para 2025 incluyen las siguientes:

- ✓ Los cónyuges serán elegibles para recibir el 100% de la cantidad de cobertura que elija el miembro del equipo (anteriormente el 50%)
- ✓ Nuevas afecciones cubiertas, como trastorno del espectro autista para niños y diabetes tipo 1.

Presente reclamaciones de forma sencilla en la aplicación My Aetna Supplemental o en el portal para miembros en www.myaetnasupplemental.com. Para los miembros del plan Aetna Medical, el sistema recupera la información médica necesaria para procesar su reclamo. Si no tiene el plan Aetna Medical, cargue su factura médica o envíe por correo un formulario de reclamo para los planes voluntarios de Aetna.



¡Visite <https://chewybenefits.com> para conocer más sobre los planes y sus mejoras para 2025!

Las pólizas o los certificados de cobertura y sus disposiciones, así como las enfermedades cubiertas, pueden variar o no estar disponibles en algunos estados. Consulte las pólizas para obtener información completa y una lista de las afecciones cubiertas. Las pólizas y los certificados de cobertura tienen exclusiones y limitaciones que podrían afectar cualquier beneficio que deba pagarse. Estos planes no reemplazan el seguro médico.



Características de los beneficios médicos complementarios

Características del plan	Seguro por accidentes	Seguro de indemnización hospitalaria	Seguro por enfermedades críticas
COBERTURA PORTABLE → Puede llevarse su póliza si cambia de trabajo o se jubila.	✓	✓	✓
COBERTURA FAMILIAR Opciones de cobertura disponibles para su cónyuge e hijos.*	✓	✓	✓
BENEFICIO DE EXÁMENES MÉDICOS Otorga un beneficio por persona cubierta por año calendario si usted o sus dependientes cubiertos completan una prueba de detección médica cubierta, que puede incluir análisis de sangre, mamografía, colonoscopías y pruebas de COVID-19.	✓ \$75	✓ \$50	✓ \$50
EMISIÓN GARANTIZADA ✓ No es necesario llevar a cabo ningún examen físico ni cuestionario de salud.	✓	✓	✓
DEDUCCIÓN DE NÓMINA \$ Las primas se pagan a través de convenientes deducciones de nómina.	✓	✓	✓
COBERTURA LAS 24 HORAS DEL DÍA, LOS 7 DÍAS DE LA SEMANA Se pagan beneficios por accidentes que ocurran dentro y fuera del trabajo.	✓	—	—
BENEFICIO PARA DEPORTES ORGANIZADOS Basketball icon: El plan paga un 25% adicional de los beneficios totales si un hijo dependiente se lesiona mientras participa como miembro registrado en una actividad deportiva organizada.	✓	—	—

Se le brindarán detalles adicionales del plan y tarifas por enfermedades críticas durante su sesión de inscripción.

Tarifas del plan contra accidentes	Semanal	Quincenal
Miembro del equipo	\$2.28	\$4.56
Miembro del equipo + cónyuge/pareja de hecho	\$4.06	\$8.12
Miembro del equipo + hijos	\$4.69	\$9.38
Miembro del equipo + familia	\$6.45	\$12.90

Tarifas de indemnización hospitalaria	Semanal	Quincenal
Miembro del equipo	\$2.38	\$4.76
Miembro del equipo + cónyuge/pareja de hecho	\$5.51	\$11.02
Miembro del equipo + hijos	\$4.11	\$8.22
Miembro del equipo + familia	\$7.14	\$14.28

Las pólizas o los certificados de cobertura y sus disposiciones, así como las enfermedades cubiertas, pueden variar o no estar disponibles en algunos estados. Consulte las pólizas para obtener información completa y una lista de las afecciones cubiertas. Las pólizas y los certificados de cobertura tienen exclusiones y limitaciones que podrían afectar cualquier beneficio que deba pagarse.

*Si elige cobertura para sus hijos dependientes, debe notificar a su empleador cuando todos sus hijos dependientes superen el límite de edad como tales o ya no cumplan con la definición de hijo dependiente.

Si elige cobertura para su cónyuge, debe notificar a su empleador si su cónyuge deja de cumplir con la definición de cónyuge.

Estos planes no reemplazan el seguro médico.



Seguro de vida a término y por AD&D

El Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) es proporcionado por Prudential.

¡Importante! Para estos planes, deberá elegir un beneficiario al momento de la inscripción. Puede actualizar sus beneficiarios cuando lo deseé durante el año.

Seguro de vida básico y por AD&D financiado por la empresa

Chewy les brinda a los miembros del equipo elegibles esta cobertura **sin costo**. La inscripción es automática.

Seguro de vida básico	Igual a un salario base, hasta \$200,000.
AD&D	Igual a un salario base, hasta \$200,000.

Seguro voluntario de vida y por AD&D

Además del beneficio financiado por la empresa, puede elegir contratar la cobertura de Seguro de vida voluntario/Seguro por AD&D. Usted paga el costo total de este beneficio mediante convenientes deducciones de nómina.

Puede elegir la cobertura hasta los montos máximos que se enumeran a continuación y no tendrá que proporcionar evidencia de asegurabilidad (EOI) si elige hasta los límites de emisión garantizados.*

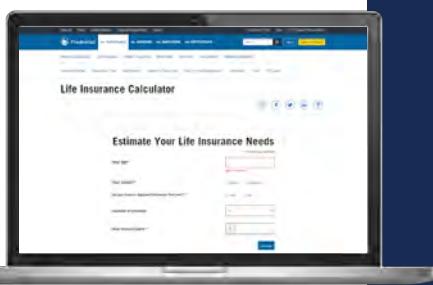
Para el período de inscripción abierta de 2025, los miembros del equipo actualmente inscritos pueden aumentar su cobertura existente en incrementos de \$5,000, hasta un máximo de \$50,000, sin completar un cuestionario de salud. Cantidades superiores requerirán EOI.

	Beneficio máximo	Incrementos de la cobertura	Límites de emisión garantizada (para empleados nuevos)
Miembro del equipo	Cinco veces su salario anual hasta un máximo de \$800,000, lo que ocurra primero	\$5,000	\$250,000
Cónyuge	Hasta \$500,000 <i>Los cónyuges no pueden inscribirse en más que el 100% del monto del beneficio del miembro del equipo.</i>	\$5,000	\$50,000
Niños De los 6 meses a los 26 años	Hasta \$10,000 <i>Los hijos no pueden inscribirse en más que el 100% del monto de cobertura del miembro del equipo.</i>	\$2,000	No se requiere evidencia de asegurabilidad.

*Es posible que se requiera EOI si la cobertura de vida se elige a mitad de año o si la cobertura elegida supera el monto de la emisión garantizada.

Consulte la Calculadora de necesidades de seguro de vida en www.prudential.com/EZLifeNeeds.

Ya sea que esté tomando una decisión por primera vez o reevaluando sus necesidades según los cambios recientes en su vida, la Calculadora de seguro de vida de Prudential puede ayudarlo. Simplemente complete el formulario, explore diferentes escenarios y obtenga su presupuesto de cobertura. Puede refinar los resultados una vez calculados.





Seguro de vida grupal completo con beneficio de atención a largo plazo

Seguro de vida grupal completo con beneficio de atención a largo plazo (LTC) proporcionado por Allstate Benefits.

Este seguro de vida grupal completa la protección para su familia al ofrecer un beneficio rentable para los gastos finales, como costos de funerales, deudas de las tarjetas de crédito y facturas médicas. Mientras se paguen las primas, esta póliza no caducará y las primas no cambiarán debido a su edad.

El costo para este beneficio se determina según su edad, el monto de cobertura que eligió y si usted es consumidor de tabaco o no lo es. **Fijar una prima más baja ahora le ayudará a ahorrar dinero en el futuro.**

¡Visite www.allstatevoluntary.com/chewy para obtener más detalles!

Características del plan

- Aceptación garantizada:** No se requieren exámenes físicos para solicitar la cobertura (aunque le podrían realizar algunas preguntas de salud).
- Cobertura familiar:** Puede contratar la cobertura para usted, su cónyuge, sus hijos y sus nietos.
- Cobertura portátil:** Puede continuar con su póliza si deja de trabajar en la compañía o se jubila.
- La póliza le ofrecerá valor en efectivo:** Puede utilizar el valor en efectivo para efectuar pagos de primas o para pagar gastos urgentes mientras aún está vivo.
- Costo de cancelación garantizado:** La póliza, con el tiempo, puede incluir un costo de cancelación. Se trata de un pago que se hace al participante si la póliza se cancela.

Beneficios por discapacidad a largo plazo (LTC): Si se encuentra en un centro con licencia para el cuidado por LTC, un hogar de ancianos, una residencia asistida o con atención domiciliaria, el plan proporcionará un anticipo mensual de hasta el 6% del beneficio por muerte elegido durante un máximo de 34 meses.

Beneficio por muerte adelantada: Si le diagnostican una enfermedad terminal, el plan le proporcionará hasta el 75% del beneficio por muerte elegido.

Regla de un solo procedimiento: Puede elegir solo una póliza y nivel de cobertura a la vez y no puede aumentar la cobertura en una fecha posterior. Para hacer un cambio, deberá cancelar la cobertura y esperar para inscribirse en una fecha posterior (p. ej., en la inscripción abierta).

	Opciones de beneficios	Límites de emisión garantizada
Miembro del equipo	\$20,000, \$40,000 o \$60,000	\$60,000
Cónyuge	\$10,000, \$20,000 o \$30,000 <i>Los cónyuges no pueden inscribirse en más que el 100% del monto de cobertura del miembro del equipo.</i>	\$30,000
Anexo de término para los hijos (hijos o nietos entre 0 y 25 años)	\$10,000	No se requiere evidencia de asegurabilidad.

La póliza o sus disposiciones pueden cambiar o no estar disponibles en algunos estados. La póliza tiene exclusiones y limitaciones que pueden afectar los beneficios pagaderos.

¿Qué distingue a cada plan de seguro de vida?

Seguro de vida básico a término	Seguro de vida voluntario	Seguro de vida grupal completo
<ul style="list-style-type: none">• La compañía paga todas las primas.• Reemplaza su ingreso para que su familia pueda cubrir algunas cosas como la hipoteca, la matrícula y los gastos del hogar.• La cobertura finaliza cuando usted se va de la empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Usted es el responsable de pagar las primas, y estas aumentan a medida que envejece.• Reemplaza su ingreso para que su familia pueda cubrir algunas cosas como la hipoteca, la matrícula y los gastos del hogar.• Tiene la opción de cambiar a una póliza individual que usted puede continuar.	<ul style="list-style-type: none">• Usted es el responsable de pagar las primas, que no cambian.• Paga los gastos finales, tales como costos de funerales. Puede proporcionar beneficios para pagar la atención a largo plazo.• Esta es una póliza individual que puede continuar.



Seguro por discapacidad

Chevy le ofrece cobertura por discapacidad sin costo a través de AbsenceOne.

Esta cobertura protege una parte de sus ingresos cuando una lesión o enfermedad incapacitante no relacionada con el trabajo no le permiten trabajar.

Seguro por discapacidad a corto plazo

Si una lesión o enfermedad no relacionada con el trabajo lo obligan a estar sin trabajar por un período extendido de tiempo, el Seguro por discapacidad a corto plazo (STD) reemplaza una parte de su ingreso.

Para iniciar un reclamo por STD, llame a AbsenceOne al 1-844-992-4399 (opción 3, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año).

Detalles del beneficio:

	Discapacidad a corto plazo
Período de eliminación	7 días*
Beneficios pagados por AbsenceOne	Semana 2: 100% de las ganancias semanales hasta el beneficio semanal máximo Semanas 3 a 26: 60% de las ganancias semanales hasta el beneficio semanal máximo
Beneficio máximo	\$2,500 por semana
Período máximo de beneficio	25 semanas

*El tiempo libre remunerado (PTO) disponible se puede utilizar para cubrir el período de eliminación.

Discapacidad a corto plazo

Hasta 25 semanas

- Paga el **60%** de las ganancias semanales hasta el beneficio semanal máximo

Seguro por discapacidad a largo plazo

Cuando una discapacidad que no está relacionada con el trabajo se extiende más allá del período de discapacidad a corto plazo, el seguro por discapacidad a largo plazo protege sus finanzas.

Aviso sobre afecciones preexistentes: el tratamiento o diagnóstico de una afección en los tres (3) meses anteriores al reclamo tendrán un período de espera para esa afección específica durante los próximos doce (12) meses.

Detalles del beneficio:

	Discapacidad a largo plazo
Período de eliminación	180 días consecutivos
Beneficios pagados por AbsenceOne	60% de su ingreso mensual
Beneficio máximo	\$12,000/mes
Período máximo de beneficio	Hasta los 65 años o la jubilación, siempre que siga cumpliendo con la definición de discapacidad

Discapacidad a largo plazo

180 días hasta la edad de jubilación

- Paga el **60%** de las ganancias mensuales hasta el beneficio mensual máximo





Protección contra robo de identidad y servicios legales

Protección contra robo de identidad

Protección contra robo de identidad ofrecida a través de ID Watchdog:

- Protege múltiples accesos a su identidad y crédito.
- Proporciona monitoreo de crédito galardonado y servicios de protección contra robo de identidad.
- Cuenta con expertos las 24 horas del día para ayudarlo a proteger su información financiera y personal.

¡Novedad! Beneficios extendidos para los miembros familiares inscritos

Si está inscrito en un plan familiar, su póliza lo cubrirá a usted, a sus hijos menores de edad y, si corresponde, a los padres y abuelos. Cada adulto adicional en su plan recibirá su propia póliza con una cobertura de hasta 5 millones.

84%

Aumento de las pérdidas por fraude informadas al Centro de Denuncias de Delitos en Internet (IC3) del FBI en 2022 por víctimas mayores de 60 años.¹

¹ Mayo de 2023, Informe de Fraude a Personas de la Tercera Edad, FBI

¿Por qué elegir ID Watchdog?

- **Mayor protección y control:** ID Watchdog lo cubre con alertas sobre vulnerabilidades relacionadas con la identidad y funciones de bloqueo para un mayor control sobre sus informes de crédito.
- **Más para las familias:** Cada adulto obtendrá su propia cuenta personalizada. El plan también ofrece más funciones que otros proveedores para proteger a los menores.
- **Restauración de identidad totalmente gestionada:** Si sufre el robo de su identidad, un especialista en resolución certificado gestionará el caso por usted hasta que se restaure su identidad.

Obtenga más información en www.IDWatchdog.com.

Tarifas de protección de robo de identidad	Semanal	Quincenal
Solamente para el miembro del equipo	\$1.50	\$3.00
Familia	\$2.88	\$5.77

Plan de servicios legales

MetLife Legal ofrece a los miembros del equipo de Chewy y a sus familias un plan voluntario de servicios legales. Los participantes obtienen acceso a asistencia legal para algunos de los asuntos legales personales que se necesitan con más frecuencia, sin períodos de espera, sin deducibles y sin formularios de reclamo cuando utilizan un abogado de la red para un asunto cubierto.

Puede elegir un abogado de la red de abogados precalificados de los planes de MetLife Legal, o utilizar un abogado fuera de la red y recibir un reembolso por parte del costo.* Además, para asuntos no cubiertos que no están excluidos, este beneficio proporciona cuatro horas de tiempo y servicios de abogados de la red por año.**

Obtenga ayuda con lo siguiente:

- Testamentos y planificación patrimonial
- Derecho de familia
- Multas de tráfico
- Asesoramiento y consulta
- Asuntos de bienes raíces
- Disputas de consumidores
- Cobro de deudas
- Preparación de documentos

Para obtener más información, visite www.legalplans.com (código de acceso 9904444) o llame al 1-800-821-6400 (de lunes a viernes, de 8 a. m. a 8 p. m., hora del este).

Tarifas del plan de servicios legales	Semanal	Quincenal
Miembro del equipo + familia	\$3.46	\$6.92

*Usted será responsable de pagar la diferencia, si la hubiera, entre el pago del plan y los honorarios que cobre el abogado fuera de la red.

**Por año, no se proporciona más de un total máximo combinado de cuatro horas de tiempo y servicio de abogado para el miembro, el cónyuge y los dependientes calificados.



Beneficios de atención familiar

Los beneficios de atención familiar de Chewy están para apoyarlo mientras maneja todo en la vida y cuida a sus seres queridos, incluso a usted mismo.

3 Beneficios útiles



- 1
Respaldo para el cuidado de dependientes



- 2
Membresía de Care.com



- 3
Descuentos de LifeMart

Respaldo para el cuidado de dependientes

Los miembros del equipo tienen diez (10) días de atención de respaldo disponible por año del plan (del 1 de mayo de 2025 al 30 de abril de 2026) para la atención de niños, adultos y mascotas. La atención de respaldo para niños y adultos incluye atención de respaldo para niños en el hogar y en el centro, y atención de respaldo para adultos en el hogar durante el horario laboral. La atención de respaldo para mascotas está disponible para encontrar un cuidador de respaldo para mascotas cuando los arreglos regulares para tal servicio no están disponibles durante el horario laboral.

Tipo de cuidado de respaldo	Copago para el miembro del equipo
Cuidado en el hogar	\$3 por hora
Atención en el centro	\$10 por niño, por día
Atención para niños o adultos a través de su red personal	\$3 por hora
Atención para mascotas a través de su red personal	\$10 por mascota, por día

Puede pagarles a los cuidadores directamente a través del sitio o mediante la aplicación Care.com. Hay un reembolso máximo de \$125 por día. Para cada día, hay un mínimo de cuatro (4) horas y un máximo de diez (10) horas. La atención que supere las diez (10) horas se considerará dos (2) días de atención de respaldo.

Membresía de Care.com

Con su membresía de Care.com, puede anunciar empleos, buscar y contactarse con cuidadores locales las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Busque en la base de datos y encuentre atención para niños, adultos, mascotas, además de servicios de limpieza, tutores y mucho más.

Para inscribirse, visite chewy.care.com o descargue la aplicación móvil, Care@Work. Ingrese su identificación del empleado*, nombre y otra información para crear su cuenta.

Sitio web de descuentos y ahorros LifeMart

A través de Care.com, LifeMart le brindará acceso exclusivo para miembros a información, descuentos, ahorros u ofertas de devolución de efectivo en bienes y servicios de varios proveedores nacionales y locales. Obtenga ahorros en las principales marcas y artículos esenciales para el día a día, como electrodomésticos, hoteles, restaurantes y más.



Escanee el código QR y siga las instrucciones para acceder directamente a la aplicación LifeMart.*

O bien, si creó una cuenta en Care.com, inicie sesión y haga clic en la sección "Discounts" (Descuentos) para ser dirigido a LifeMart.



Para obtener más información, visite help.care.com o llame al 1-855-781-1303.

*Su identificación de empleado se encuentra en el reverso de su credencial (FC). En Workday, haga clic en "View Profile" (Ver perfil). La identificación de empleado se encuentra en "Job Details" (Detalles del trabajo).



Beneficios de planificación familiar y adopción de mascotas

Beneficio de planificación familiar

Chevy está aquí para ayudarlo a transitar el camino hacia la familia que desea tener con nuestro socio de beneficios, WINFertility.

:Mayor beneficio!

Las familias de Chevy reciben un beneficio máximo de por vida (LTM) de hasta \$20,000 (anteriormente \$10,000) para lo siguiente:

- Tratamiento de fertilidad y medicamentos relacionados
- Preservación de la fertilidad (congelamiento de óvulos/esperma, incluido un año de conservación)
- Adopción y subrogación

WIN lo ayudará a comprender sus opciones para que pueda maximizar su beneficio y elegir el mejor curso de tratamiento.

Los beneficios para la fertilidad incluyen:

- Acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a los administradores de atención de enfermería y los administradores de atención capacitados en salud conductual de WIN
- Información sobre el proceso para congelar óvulos o esperma, causas de la infertilidad y pruebas
- Ayuda para seleccionar a un proveedor
- Ayuda para utilizar medicamentos hormonales

Los beneficios de adopción y subrogación incluyen los siguientes:

- Acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a los administradores de atención de enfermería de WIN.
- Orientación especializada en adopción y subrogación a través de la sociedad de WIN con Vesta.
- Explicación de sus beneficios y costos posibles.

Elegibilidad

Servicios de asesoría telefónica y reembolso por adopción de hijos y subrogación:

Todos los miembros del equipo elegibles para beneficios de tiempo completo a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación.

Reembolso de servicios relacionados con la fertilidad:

Todos los miembros del equipo elegibles para beneficios de tiempo completo que están inscritos en un plan de Chevy Medical, a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. La cobertura está disponible para cónyuges/parejas de hecho si también están inscritos en un plan de Chevy Medical.

Obtenga más información sobre este programa de apoyo en línea en managed.winfertility.com/chevy.

Reembolso por adopción de mascotas

Chevy ofrece un reembolso por la adopción de mascotas para apoyar a los miembros de nuestro equipo en su camino hacia la adopción de mascotas.

- Por cada mascota adoptada de un refugio, rescate o criadero sin fines de lucro, Chevy le brindará un reembolso máximo de \$250.
- El reembolso máximo de por vida (LTM) es de \$500

Todos los miembros del equipo elegibles para beneficios de tiempo completo son elegibles para este beneficio a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación.

Para obtener información y acceder al formulario de solicitud, visite la [página de SharePoint de beneficios](#) o llame al Centro de servicio para miembros del equipo.





Plan de jubilación 401(k)



Guardar dinero para su jubilación es fácil con el plan 401 (k) administrado por Fidelity. Con un aporte de contribución equivalente de la empresa y los aportes antes que se calculen los impuestos federales, es más fácil de lo que piensa.

Los miembros del equipo recién contratados se inscriben automáticamente en la prórroga del 2% a partir del primer día del mes después de completar 60 días de empleo. Esta inscripción incluye un aumento diferido del 1% anual en su fecha de aniversario.

Puede configurar su cuenta al menos 30 días antes de la fecha de elegibilidad para realizar cambios. Los cambios que realice lo eliminarán del programa de autoinscripción y autoescalación.

¡Importante! Elija un beneficiario al momento de su inscripción.

Programación de aportes equivalentes y adquisición de derechos de 401(k)

Chewy igualará el 50% de sus contribuciones hasta el 6% de su salario básico. El aporte de la empresa se asigna durante cuatro años, como se delineó en el siguiente cuadro de asignación. A fin de maximizar el aporte de su empresa, se recomienda que distribuya sus contribuciones a lo largo del año calendario. Recuerde; si no está aplazando activamente su salario, no recibirá los aportes de contrapartida de la empresa.

Año de servicio	Porcentaje de derechos adquiridos
Año 1	25%
Año 2	50%
Año 3	75%
Año 4	100%

Límite de contribución para 2025

Para 2025, la contribución máxima del IRS es de \$23,500. Si tiene 50 años o más al final del año calendario y ha alcanzado el límite anual del IRS, o el límite máximo de contribución del plan para el año, puede hacer contribuciones adicionales de “recuperación” de la siguiente manera:

- De 50 a 59 años o más de 64 años: Hasta \$7,500
- De 60 a 63 años: Hasta \$11,250

Por ejemplo, si cumple 50 años en diciembre de 2025, puede contribuir con el monto de recuperación durante todo el año calendario 2025. **Tenga en cuenta lo siguiente: Las pruebas de no discriminación del plan 401(k) anual del IRS pueden ocasionar reembolsos para algunos empleados altamente remunerados.** Las contribuciones de recuperación no están sujetas a reembolso.

Características del plan

- Incluye opciones de inversión de bajo costo, incluidos fondos indexados y con fecha objetivo.
- Hay opciones de aportes disponibles antes y después de impuestos (Roth).
- Puede realizar cambios de contribución e inversión durante todo el año.
- Se encuentran disponibles recursos de aprendizaje financiero, que incluyen herramientas, artículos y videos.
- Puede monitorear y administrar su cuenta en línea a través del sitio web de Fidelity NetBenefits (www.401k.com o www.Fidelity.com).
- Verifique su saldo y sus elecciones a través de la aplicación móvil NetBenefits.

Servicio al cliente general: 1-800-835-5095 | **Servicios de planificación e inversión:** 1-866-602-0636



Beneficios adicionales para miembros del equipo

¡Mejorado! Licencia por paternidad

Chewy se compromete a proporcionar a los padres una licencia parental remunerada para cuidar a sus hijos y vincularse con ellos después del nacimiento del hijo de un miembro del equipo, o la acogida de un niño por parte de un miembro del equipo en relación con la adopción o una acogida temporal.

En términos generales (consulte la póliza completa para obtener más detalles), las madres biológicas son elegibles para recibir entre 12 y 14 semanas de licencia paga, incluidas seis semanas de licencia de vinculación paga. Los padres o todos aquellos que adoptan o acogen a un recién nacido o a un niño son elegibles para un período de vinculación pago de seis semanas.

Los miembros del equipo a tiempo completo deben haber trabajado seis meses como mínimo (anteriormente un año) para ser elegibles. Consulte la guía para obtener los detalles completos y los requisitos de elegibilidad.

Licencia laboral con goce de sueldo (PTO)

Los miembros del equipo necesitan tiempo libre para descansar y divertirse fuera del trabajo y tomarse vacaciones. Los planes varían para los miembros del equipo no exentos y exentos.

Feriados pagados

- Día de Año Nuevo
- Día del trabajador
- Día de los Caídos
- Día de Acción de Gracias
- Navidad
- Día de la Independencia

Programa de asistencia para empleados (EAP)

Proporciona apoyo confidencial, recursos e información para que logre superar las dificultades de la vida.

Chewy proporciona este programa conveniente de manera gratuita a través de ComPsych. El Programa ComPsych® GuidanceResources® ofrece acceso a lo siguiente:

- Asesoramiento confidencial
- Recursos e información financiera
- Consulta y recursos legales
- Información, herramientas y servicios en línea

El programa ofrece acceso a tres sesiones de terapia por edición y por año con un médico con experiencia, de manera telefónica (las 24 horas del día, los 7 días de la semana) para usted, su cónyuge, hijos y los miembros de su hogar (incluidos los parientes políticos, si aplica).

Llame al 1-800-311-4327 (1-800-697-0353 para TTY/TDD), visite www.guidanceresources.com o descargue la aplicación GuidanceNow. Identificación web: GRS311

Descuento de Chewy

Los miembros del equipo son elegibles para recibir un descuento del 20% en toda su compra en Chewy. Los métodos de pago utilizados para las compras deben pertenecer al titular de la cuenta. El descuento está disponible solo para miembros del equipo de Chewy. Envíe un correo electrónico a HR@chewy.com para solicitar más información.

Descuento en el seguro para mascotas

Inscríbase y ahorre un 10% en un plan que le permite recibir siempre una atención médica de calidad para su mascota, independientemente de si son visitas de rutina o enfermedades y accidentes inesperados. Visite CarePlus para encontrar un plan que se adapte a su presupuesto y a las necesidades de su mascota. www.chewy.com/pet-insurance

Descuentos en la Universidad de Phoenix

Chewy y la Universidad de Phoenix se han asociado para ayudarlo a avanzar en su educación y a prepararse para nuevas oportunidades.

Por cada cinco cursos que complete para obtener su título, ¡el sexto curso es gratuito!

Así, usted podría ahorrar más de \$7,000 en una licenciatura y más de \$2,000 en una maestría. También queda exento de dos tarifas de recursos (libros y tarifas de material de cursos electrónicos) por año calendario.

Visite www.phoenix.edu/chewy para obtener más información.

Descuentos en la Universidad Técnica de Colorado

A través de la Universidad Técnica de Colorado, los miembros del equipo de Chewy elegibles y sus familiares directos tienen acceso a los siguientes beneficios:

- Beca del 15% en la matrícula para su educación en CTU
 - Clases disponibles 100% en línea
- Posibilidad de ahorrar hasta el 30% en la matrícula
Una plataforma personalizada en función de sus preferencias de aprendizaje

Para obtener más información, visite www.coloradotech.edu/chewy o llame al 1-866-897-1560.

NOTA: Las disposiciones reales del plan con respecto a los beneficios de Chewy ("la Empresa") se incluyen en los documentos correspondientes del plan, incluida la Descripción resumida del plan (SPD) y los folletos incorporados de los beneficios o la compañía aseguradora. La Guía de inscripción de beneficios es solo un resumen y no describe todas las opciones de beneficios. Esta Guía de inscripción de beneficios proporciona actualizaciones de su SPD existente a partir del primer día del año del plan, que describe sus beneficios de salud y bienestar con mayor detalle. Hasta que la Empresa le proporcione una SPD actualizada, esta guía es un Resumen de modificaciones materiales (SMM) y debe conservarse con sus registros, junto con su SPD. Como siempre, los documentos oficiales del plan determinan los beneficios que tiene disponibles. Si existe alguna discrepancia entre esta guía y los documentos oficiales, prevalecerán estos últimos. La Empresa se reserva el derecho de enmendar o cancelar cualquiera de sus planes o políticas, realizar cambios a los beneficios, costos y otras disposiciones relacionadas con los beneficios en cualquier momento, con previo aviso o sin él, sujeto a la ley de aplicación.



Acceso a salarios ganados y bienestar financiero

Programa de bienestar financiero

El programa gratuito de bienestar financiero de Prudential lo ayuda a controlar el estrés por las finanzas y alcanzar el bienestar financiero.

El programa proporciona herramientas y orientación individual con el fin de abordar las necesidades y los retos financieros, como la gestión cotidiana del dinero y el logro de metas financieras específicas.

Acceda a seminarios y cheques de bienestar financiero con un profesional financiero de Prudential y realice un análisis individual de sus necesidades y objetivos (Financial Wellness 360). El programa también ofrece apoyo centrado en deudas de préstamos estudiantiles, jubilación y la prestación de cuidados.

Para comenzar, visite www.prudential.com/chewy.

Programa de inversión y bancario de Bank of America

Agregue valor a su actividad bancaria cotidiana.

Obtenga un paquete especial de servicios bancarios sin cargo cuando haga un depósito directo de su salario de Chewy en su cuenta corriente o de ahorro personal elegible existente o nueva de Bank of America.

Visite <https://go.bofa.com/chewy> para obtener más información.

Acceso a salarios ganados

Acceso a una parte del dinero que ya ganó a través de Payactiv.

- Obtenga hasta el 50% de los salarios que ya obtuvo, hasta el límite del período remunerado de \$750 o \$1,500¹
- Haga transferencias a su banco, tarjeta de débito personal o tarjeta prepaga Visa® de Payactiv²
- Dependiendo del método de transferencia, pueden aplicarse cargos por transacción de hasta \$3.49. Para obtener más información, consulte payactiv.com/program-pricing y conozca los detalles de los cargos. Para obtener una lista de los cajeros automáticos “dentro de la red” para la tarjeta prepaga Visa® de Payactiv, consulte <https://www.moneypass.com/atm-locator.html>.

- El acceso a salarios ganados es gratuito para las transferencias por la cámara de compensación automatizada (ACH) hacia una cuenta bancaria (sin cargo)

- Retire efectivo en Walmart® (se aplicará un cargo por transacción de \$3.49), viaje por Uber®, utilice Amazon Cash®
- Pague las facturas directamente desde la aplicación

A través de Payactiv, también puede hacer lo siguiente:

- Hacer un seguimiento de ganancias, facturas y gastos
- Hablar con asesores financieros para obtener asesoramiento
- Ahorrar hasta el 85% en medicamentos con receta a través de los cupones disponibles

Para comenzar, debe crear una cuenta en Payactiv con su identificación de empleado. Seleccione un método de transferencia para recibir una parte de su salario antes de la fecha de pago programada por la nómina de Chewy.



Use su teléfono para escanear el código QR y descargue la aplicación de Payactiv³.

¹ \$1,500 si utiliza la tarjeta de débito de Payactiv con depósito directo.

² El Central Bank of Kansas City, miembro FDIC, es el emisor de la tarjeta prepaga Visa de Payactiv, de conformidad con una licencia de Visa de Estados Unidos, Inc. Determinados cargos, términos y condiciones están asociados a la aprobación, el mantenimiento y el uso de la tarjeta. Los cargos incluyen cargos por el uso de cajeros automáticos fuera de la red y posibles cargos de terceros. Debe consultar el Contrato del titular de la tarjeta y el calendario de cargos en payactiv.com/card411. Si tiene preguntas con respecto a la tarjeta o dichos cargos, términos y condiciones, puede contactarnos de manera gratuita al 877-747-5862, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

³ Se pueden aplicar cargos por datos y mensajería estándar de su proveedor de servicio inalámbrico.

Avisos legales anuales: cada año, recibe avisos importantes relacionados con su cobertura, y las leyes y regulaciones que se aplican. Puede encontrar y revisar estos avisos cuando lo desee a lo largo del año en la biblioteca Workday Chewtopian. Allí encontrará los siguientes avisos:

- Divulgación de la ley del recién nacido
- Aviso de derechos de inscripción especiales
- Divulgación sobre la Ley de Michelle

- Asistencia para el pago de las primas con Medicaid y el Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP)
- Aviso de cobertura acreditable de Medicare Parte D
- Aviso del mercado

Tenga en cuenta lo siguiente: Si usted o sus dependientes tienen Medicare o serán elegibles para Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal le brinda más opciones sobre su cobertura de medicamentos con receta. Consulte el aviso en la biblioteca Workday Chewtopian.

Información de contacto

Beneficio	Aseguradora	Número de teléfono	Sitio web	Póliza/Grupo
Centro de Servicios para Miembros del Equipo	Chewy	1-844-992-4399	HR@chewy.com	
Seguro médico	Aetna	1-800-892-9514	www.aetna.com	835276
Cuenta de ahorros para la salud	Fidelity	1-800-544-3716	www.netbenefits.com	778055
Cuentas de gastos flexibles	WEX	1-866-451-3399	www.wexinc.com	
Telemedicina	Teladoc	1-800-Teladoc (835-2362)	www.teladoc.com	835276
Manejo de afecciones crónicas y fisioterapia virtual	Omada		www.omadahealth.com/chewy	
Brightline	Aetna	1-888-224-7332	www.hellobrightline.com/aetna	
Programa de maternidad mejorado de Aetna	Aetna	1-800-272-3531	www.aetna.com En la pestaña "Health and Wellness" (Salud y bienestar), elija "Go to Health and Wellness" (Ir a salud y bienestar)	835276
Línea de Salud Informada	Aetna	1-800-556-1555	www.aetna.com Elija "Health Programs" (Programas de salud), luego "24-Hour Nurse Line" (Línea de enfermería las 24 horas)	835276
Dental	Cigna	1-800-244-6224	www.cigna.com	3341749
Visión	EyeMed	1-866-804-0982	www.eyemed.com	1036196
Seguro por accidente, enfermedades críticas, indemnización hospitalaria	Aetna	1-800-607-3366	www.aetna.com	802878
Seguro de vida básico, voluntario y por AD&D	Prudential	1-800-524-0542	www.prudential.com	71057
Seguro de vida grupal completo con beneficio de atención a largo plazo	Beneficios de Allstate	1-800-521-3535	www.allstatevoluntary.com/chewy	
Seguro por discapacidad a corto plazo	AbsenceOne	1-844-992-4399 (opción 3).	www.absenceone.com/chewy	71057
Seguro por discapacidad a largo plazo	AbsenceOne	1-844-992-4399 (opción 3).	www.absenceone.com/chewy	71057
Protección contra robo de identidad	ID Watchdog	1-866-513-1518	www.idwatchdog.com	
Plan de servicios legales	MetLife	1-800-821-6400	www.legalplans.com	9904444
Respaldo para el cuidado de dependientes	Care.com	1-855-781-1303	chewy.care.com	Identificación de empleado
Sitio web de descuentos	LifeMart	1-855-781-1303	chewy.care.com	Identificación de empleado
Beneficio de planificación familiar	WINFertility	1-855-448-5021	managed.winfertility.com/chewy	
Adopción de mascotas	Chewy	1-844-992-4399	HR@chewy.com	
Jubilación: 401(k)	Fidelity	1-800-835-5095	www.401k.com	25227
Bienestar financiero	Prudential		www.prudential.com/chewy	
Programa bancario y de inversión	Bank of America	1-888-383-7200	https://go.bofa.com/chewy	
Acceso a salarios ganados	Payactiv	1-877-937-6966	https://www.payactiv.com	
Descuentos académicos	Universidad de Phoenix		www.phoenix.edu/chewy	
Descuentos académicos	Universidad Técnica de Colorado	1-866-897-1560	www.coloradotech.edu/chewy	
Programa de asistencia para empleados (EAP)	ComPsych	1-800-311-4327	www.guidanceresources.com	GRS311
Seguro para mascotas	CarePlus	1-800-672-4399	www.chewy.com/pet-insurance	

